

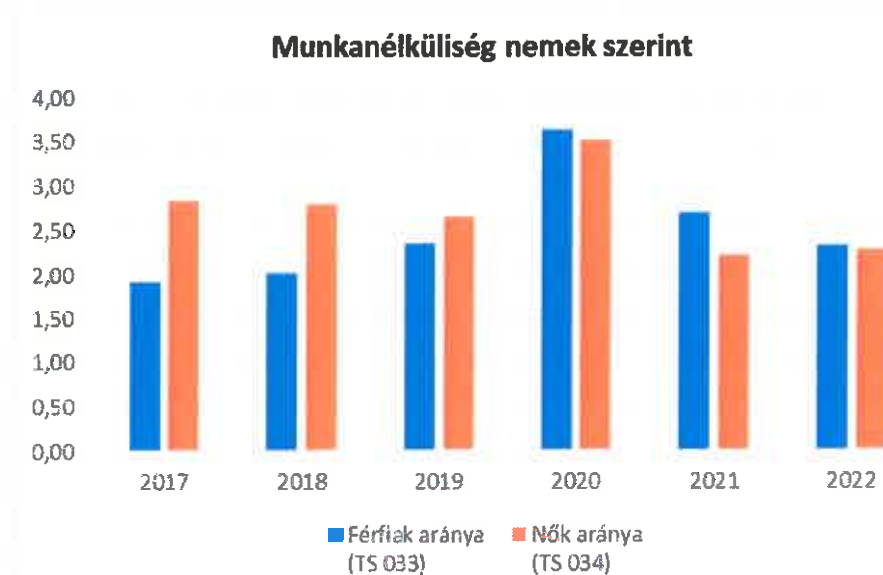
## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

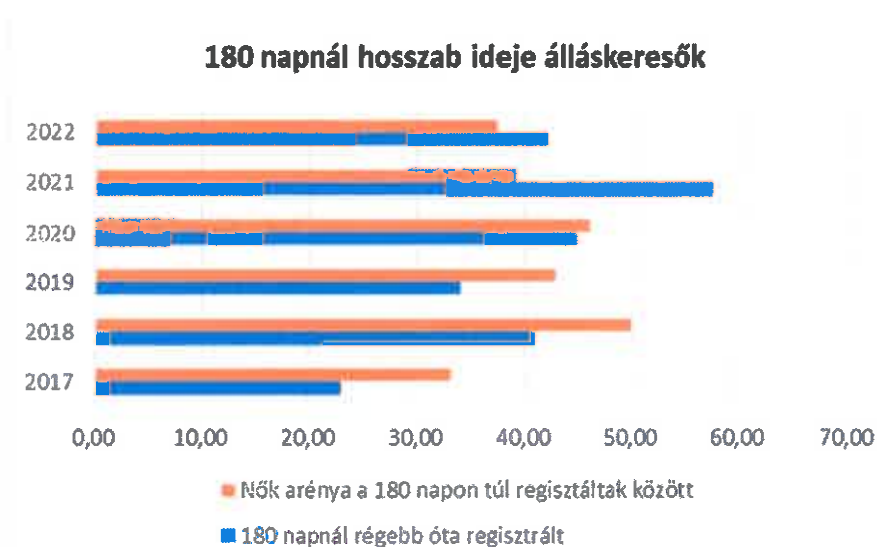
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	1,91	2,83	2,37%
2018	2,01	2,8	2,41%
2019	2,35	2,65	2,50%
2020	3,63	3,52	3,58%
2021	2,69	2,22	2,46%
2022	2,32	2,28	2,30%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	23,08	33,33
2018	41,03	50
2019	34,15	42,86
2020	44,83	46,15
2021	57,5	39,13
2022	42,11	37,5

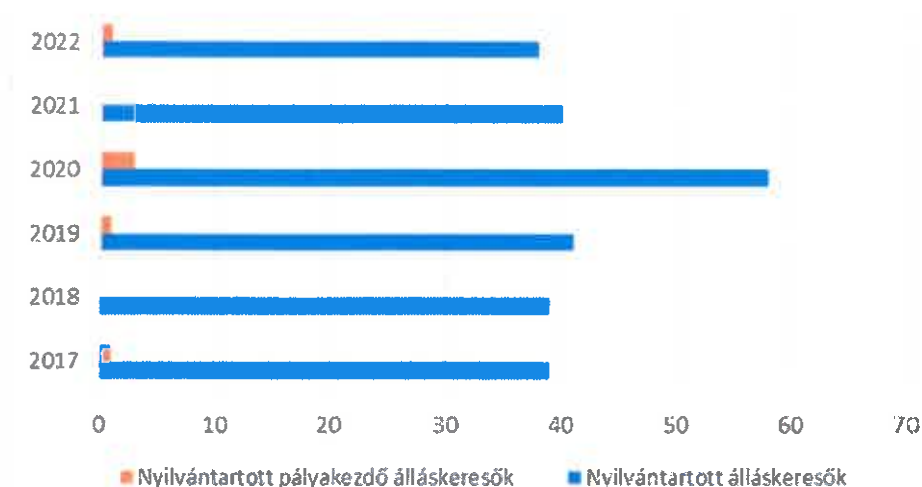
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	39	1
2018	39	0
2019	41	1
2020	58	3
2021	40	0
2022	38	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

## Álláskereső



A fenti táblázatokból megállapítható, hogy a munkanélküliség a településen nem kimagasló a nők körében a férfiakhoz viszonyítva, illetve több esetben a településen található munkahelyek jellege a női munkavállalást elősegíti. Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének esélyeit. A kisgyermekes anyukák munkaerőpiacra történő visszatérését megnehezíti az a tény, hogy a településen a 0 – 3 éves korosztály napközbeni ellátása csak részben biztosított.

### *b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A nők részvételét, illetve visszatérését gyermekvállalás után a munkaerőpiacra a munkaügyi központ képzési, átképzési lehetőségei segítik, amelyről helyben információt kaphatnak.

### *c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

A településen nem jellemző a nők kirívóan alacsony iskolai végzettsége, munkanélküliségük főként a gazdasági helyzetre vezethető vissza.

### *d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Az önkormányzat erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezik.

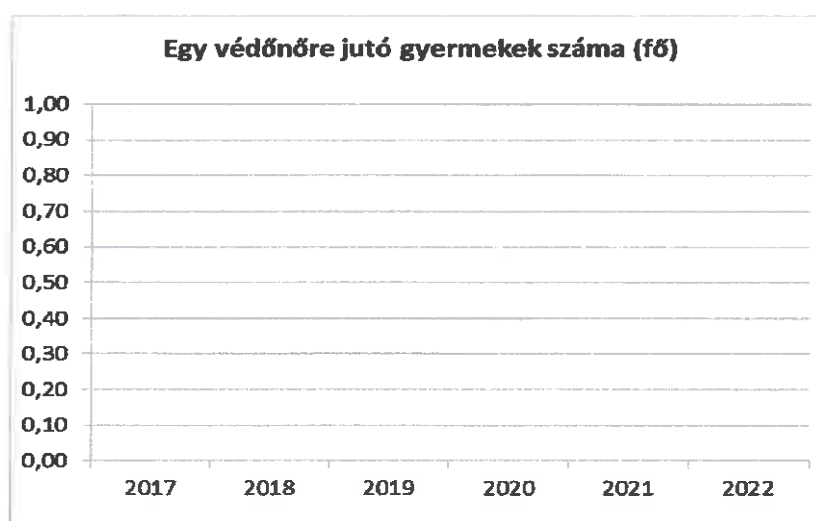
## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők munkavállalását nagyban megnehezíti a 0 - 3 éves korú gyermekek intézményes ellátásának korlátozott megléte, bölcsőde, mini bölcsőde, családi gyermekfelügyelet, házi gyermekfelügyelet a településen nem elérhető, egyetlen olyan intézmény van, mely a 0-3 éves korú gyermekek ellátását tudja biztosítani, a magánüzemeltetésben lévő családi bölcsőde. Az óvodai ellátás a gyermek 2,5 éves korától vehető igénybe. Azoknak, a nőknek, akik a gyermek 2,5 éves kora előtt szeretnének munkát vállalni, családi segítség hiányában ez csak korlátozottan lehetséges. A településen az atipikus munkavégzési formák nem elterjedtek.

Nyári időszakban a dolgozók anyák nehezen oldják meg a gyermekfelügyeletet, ezért kiemelten fontos mind az óvodás korú, mind az iskolás korú gyermekek napközbeni felügyelete a nyári szünet ideje alatt. Az óvodás korú gyermekek esetében megoldás, hogy a székhely óvoda, valamint a tagóvoda eltérő időben tart zárva, így mindig van olyan ellátási hely, mely nyáron nyitva van. Az iskolában a nyári szünet ideje alatt a gyermekek felügyeletét a nyári napközi megszervezése tudja biztosítani.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

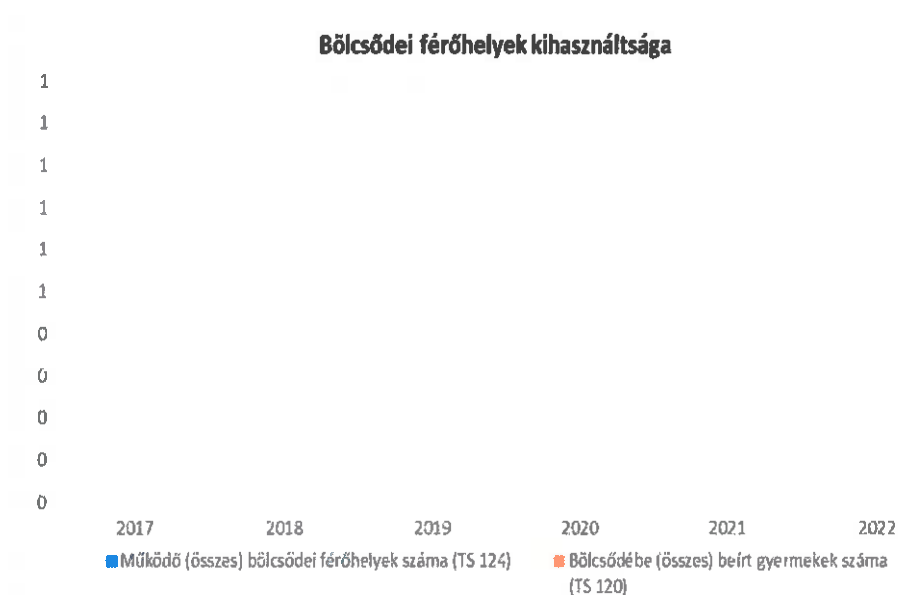
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

### Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	12	10	0	0	0	0
2018	0	0	12	10	0	0	0	0
2019	0	0	12	12	0	0	0	0
2020	0	0	12	9	0	0	0	0
2021	0	0	12	12	0	0	0	0
2022	0	0	12	9	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezési, anya- és gyermekgondozási feladatokat a település védőnője látja el. A családtervezést, a gyermekgondozást a településen a védőnői hálózat segíti.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak, ha van is, ritkán kerül nyilvánosság elé. Ha ilyen történik, a legtöbb érintett szégyelli ezt, még a családsegítő kollégának sem beszélnek erről.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokról a település családgondozója tud információval szolgálni, ilyen szolgáltatások településünkön nem érhetőek el.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A település vezetésében a nők alulreprezentáltak, azonban az oktatási/nevelési és szociális területen, valamint a civil szférában képviseltetik magukat. Az alulreprezentáltság megjelenik mind a képviselő-testület, mind a bizottságok összetételében.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az Önkormányzatnak erre vonatkozóan nincs információja.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A női munkavállalás elősegítése, a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének támogatása.	Az elmúlt években családi bölcsőde létesült a településen, mely a mai napig sikeresen működik. A családi bölcsőde mellett az önkormányzat hosszútávú terve, hogy saját fenntartásban két csoportos mini bölcsődét hoz létre pályázati forrásból.
Munkanélküliség a nők körében kb. 3%.	Vállalkozók, civilek, egyházak ösztönzése szociális nappali ellátást biztosító intézmény létrehozására, ahol helyi nőket alkalmaznának. A munkaügyi központtal való együttműködés keretében az átképzés motiválása piacképes szakmák felé.
A nők munkaerőpiaci elhelyezkedésének esélyét rontja a gyermekek napközbeni elhelyezésének problémája, különösen a nyári szünet ideje alatt.	A nyári napközi Önkormányzat általi biztosítása a szünetidőben.
Kisgyermekes anyukák közlekedési körülményeinek javítása.	Járdák felújítása, új járdák építése, akadálymentesítése.

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

„Korunkban több az idős ember a Földön, mint bármikor ezelőtt és arányuk a lakosság egészéhez viszonyítva tovább növekszik. Ezek az idős felnőttek nagymértékben hozzá tudnak járulni a társadalom fejlődéséhez.”- fogalmazódott meg az UNESCO 1997-es Hamburgi Nyilatkozatában. A születéskor várható élettartam 2007-ben férfiak esetében 69,19 év volt, nőknél 77,34 év, az EU-átlagtól az elmaradás nők esetében 4,5 év, férfiak esetében 6,5 év. 2017. évben a születéskor várható élettartam férfiak esetében 72,4 év, míg nők esetében 78,99 év.

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia elvei többek között:

- a születéskor várható élettartam közelítése az európai uniós átlaghoz
- az egészségben eltöltött évek számának növelése,
- az aktív élet fenntartásának növelése,
- az időskori jövedelembiztonság megteremtése,
- a társadalmi integráció erősítése,
- a különböző szolgáltatások összehangolása az idősödők és az idősek szükségleteinek és érdekeinek figyelembe vételével,
- az idősek élethosszig való tanulásának támogatása, a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával stb.

Az idősek gondozásában az önkormányzat nagy szerepet vállal a keszthelyi székhellyel működő Szociális Szolgáltató Központon keresztül, mely intézmény a településen elvégzi a házi segítségnyújtást, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást. A házi segítségnyújtás egy olyan gondozási forma, amely a jogosult önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

A házi segítségnyújtás során gondoskodnak:

- azokról az idős személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, és róluk hozzátartozó, vagy ennek hiányában eltartó nem gondoskodik,
- azokról a pszichiátriai betegekről, fogyatékos személyekről, valamint szenvedélybetegekről, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de egyébként önmaguk ellátására képesek,
- azokról az egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről, akik ezt az ellátási formát igénylik, illetve bentlakásos intézményi elhelyezésre várnak.
- A házi gondozók az ellátottak lakásán, lakókörnyezetében nyújtanak szükség szerinti segítséget, ezzel elősegítve, hogy a rászorulóknak önálló életvitelük minél hosszabb ideig fenntartható legyen.

A szolgáltatást nyújtó az ellátott részére szociális segítséget és/vagy személyi gondozást nyújt, az Értékelő Adatlap vizsgálatának eredménye alapján:

Szociális segítség keretében:

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében:

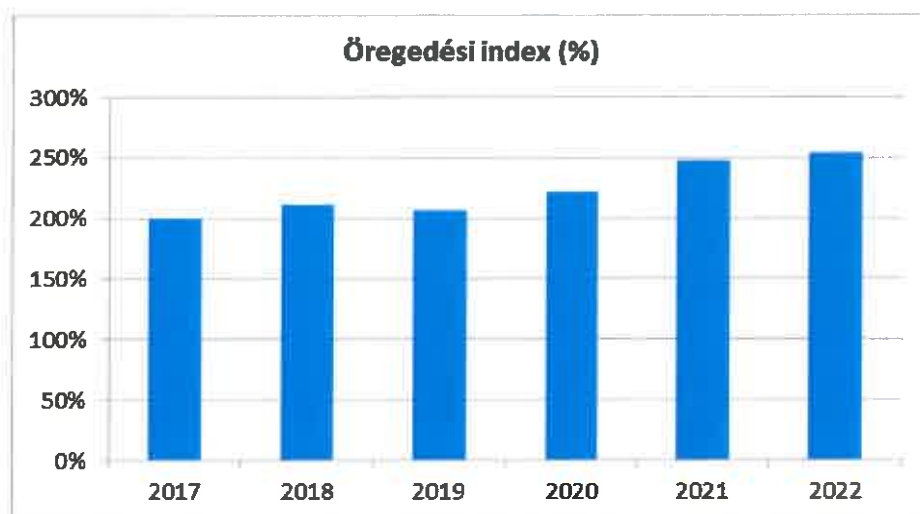
- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú, vagy fogyatékos személyek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

#### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	612	306	200,00%
2018	634	300	211,33%
2019	652	315	206,98%
2020	680	307	221,50%
2021	731	296	246,96%
2022	767	302	253,97%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma már 2016-tól viszonylagos állandóságot mutat. A nemek között itt eltérés figyelhető meg a nők javára, amelynek oka a magasabb születéskor várható élettartam. Vonyarcvashegyen a lakosság több, mint 30 % a 60 év felettiek száma, mely arány magasabb, mint az országos átlag (26 %).

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	225	330	555
2018	225	332	557
2019	230	336	566
2020	236	341	577
2021	242	344	586
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



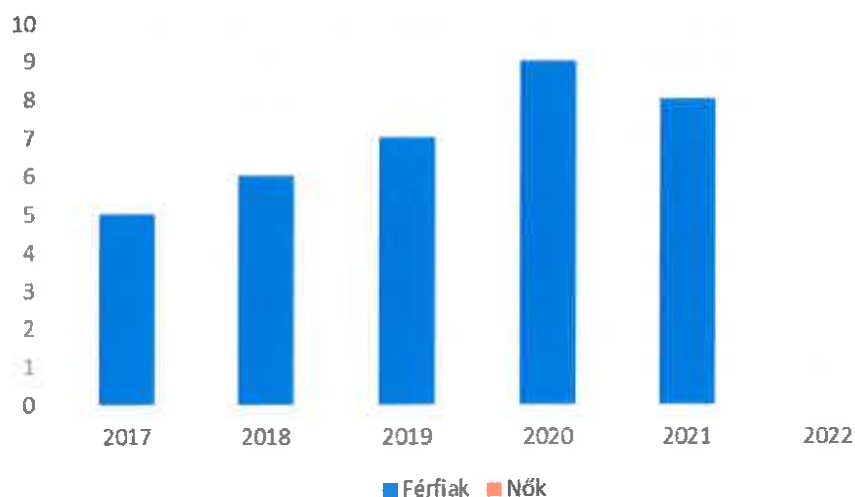
### Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása



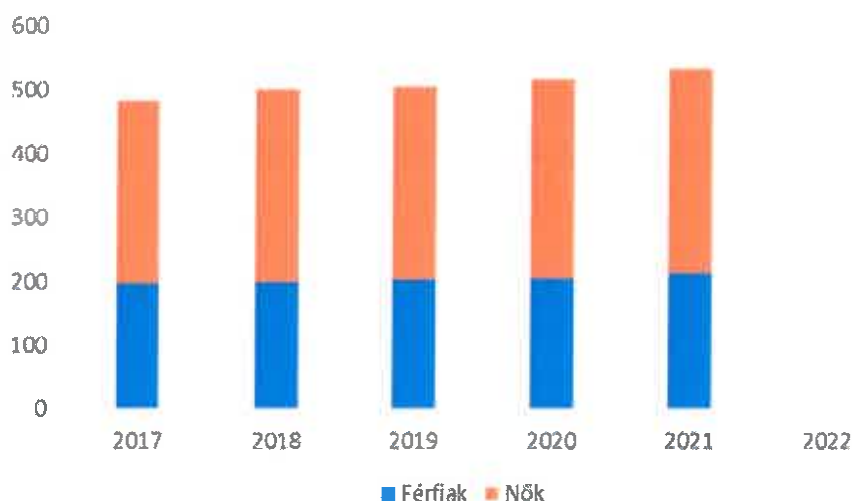
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	5	0	197	286	3	14	0
2018	6	0	200	300	0	8	0
2019	7	0	203	302	0	8	0
2020	9	0	206	311	0	7	0
2021	8	0	214	319	0	6	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás:  
TeIR, KSH  
Tstar

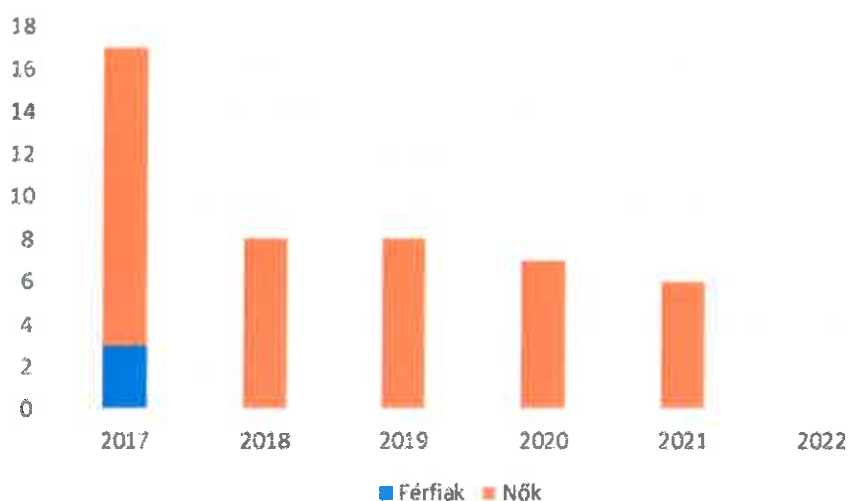
### Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



### Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



### Özvegyégi nyugdíjban részesülők nemek szerint



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A település idegenforgalmi adottságaiból adódóan a nyugdíjasok kereset-kiegészítés céljából szobakiadással foglalkoznak, azonban arányuk nem kiemelkedő a többi korosztályhoz képest. Az önkormányzat egyik kiemelt célja, hogy a még aktív időskorúak számára foglalkoztatást biztosítson, így nyári időszakban az önkormányzat által üzemeltetett strandon sor kerül nyugdíjas korúak alkalmazására is jellemzően nyugdíjas szervezetek bevonásával. Az idősebb generációk alkalmazása lehetővé teszi, hogy a következő generációk számára a felhalmozódott tudás, szakmai-és élettapasztalat átadásra kerüljön.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		39	39	41	58	40
41-45 év (TS 042)	Fő	4	2	3	6	4	0
	%	10,26%	5,13%	7,32%	10,34%	10,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	3	3	6	5	1	1
	%	7,69%	7,69%	14,63%	8,62%	2,50%	2,63%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	1	2	6	5	6
	%	5,13%	2,56%	4,88%	10,34%	12,50%	15,79%
56-60 év (TS 045)	Fő	6	9	3	4	4	7
	%	15,38%	23,08%	7,32%	6,90%	10,00%	18,42%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	12	10	12	12	15	16
	%	30,77%	25,64%	29,27%	20,69%	37,50%	42,11%

Forrás: TELR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nagyközségben szervezett módon nappali ellátást nem biztosítanak, azonban nyugdíjas klub, illetve idősek részvételével szerveződött civil szervezetek tevékenykednek.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A településen is megfigyelhető az az országos tendencia, hogy az 50 év feletti elhelyezkedési esélyei korlátozottak.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Tekintettel arra, hogy a település közintézményei csak részben akadálymentesítettek, az idős, mozgásukban korlátozott lakosoknak problémát jelenthet ezen intézmények megközelítése. (Orvosi rendelő, közös önkormányzati hivatal épülete).

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az egészségügyi alapellátás a településen teljeskörűen biztosított, a szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetés, a családsegítés, illetve a házi segítségnyújtás, és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás érhető el. Nappali ellátás igénybevételére ezidáig nem nyílt lehetőség.

Vonyarcvashegyen tehát az idősek számára elérhető a házi segítségnyújtás, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, azonban az idősek nappali, napközi jellegű ellátása nem megoldott. Az önkormányzat hosszú távú céljai között szerepel egy olyan, idősek nappali ellátását nyújtó intézmény létrehozása, melyben a saját otthonukban élők részére biztosít olyan környezetet, ahol az ellátást igénybe vevők jól érezhetik magukat, társas kapcsolataikat bővíthetik, építhetik, bekapcsolódhatnak tevékenységekbe, programokba, s mindezt úgy, hogy az a napi életritmusuknak megfelelő legyen.

Az elképzelés szerint azok az ellátási területen élő tizennyolcadik életévüket betöltött személyek vehetik majd igénybe a szolgáltatást, akik önmaguk ellátására részben képesek, de egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szorulnak. Számukra segítséget nyújtana a nappali ellátás életvitelük fenntartásában, egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Az idősek nappali ellátása keretében az önkormányzat az igénybe vevők számára lehetőséget biztosítana, igény szerint a napi egyszeri étkeztetésre (meleg ebéd elfogyasztására), továbbá pihenésre, közösségi együttlésre, közösségi szervezésű programoknak. A nappali ellátás nagyon hasznos szolgáltatás lenne az aktívabb idősek számára, akiknek az önálló közlekedés nem okoz nehézséget. Igénybevétele által megakadályozhatóvá válna az idős ember elmagányosodása, elszigetelődése.

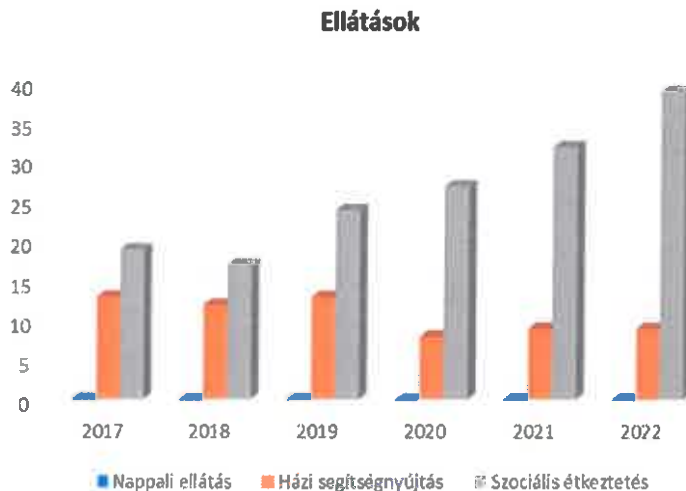
A településen csekély az időskorúak járadékában részesítettek száma. Ezen ellátási forma nyújtásában a járási hivatal rendelkezik hatáskörrel.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	612	0	13	19
2018	634	0	12	17
2019	652	0	13	24
2020	680	0	8	27
2021	731	0	9	32
2022	767	0	9	39

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



*b)* kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Művelődési Ház és Könyvtár Vonyarcvashegy az idős korosztály érdeklődésére számot tartó programokat szervez, valamint a nyugdíjas klub is kikapcsolódási lehetőségeket kínál részükre. A település könyvtára folyamatosan bővülő könyv-állományával biztosít lehetőséget a művelődésre, kikapcsolódásra.

*c)* idősek informatikai jártassága;

Az elmúlt években az idős korosztály számára az informatikai jártasságot növelő programot kínáltak a település közművelődési intézményei.

*d)* a generációk közötti programok.

A művelődési ház közösségi programjain a különböző generációk rendszeresen találkoznak. Azonban sok a magányos ember, aki nem jár el programokra, nehezen megy közösségbe.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Településünkön az idős, nyugdíjas korú lakosok részére nyugdíjasklub működik, mely nagyon gyakran szervez összejöveteleket, így nagyban megkönnyíti az időskori elmagányosodás megszüntetését. A nyugdíjas klubnak a Művelődési Ház és Könyvtár Vonyarcvashegy ad otthont, mely intézmény a kulturális, turisztikai jellegű programok szervezése mellett rendkívül szép mennyiségű könyvállománnyal is rendelkezik.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nappali ellátás hiánya.	A nappali ellátás megszervezése civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.
A közintézmények részbeni akadálymentesítése.	Akadálymentesítésre irányuló pályázati források felkutatása, azokon való részvétel.
Az időskorúak közösségi élet színterének korlátozott volta.	Közösségi tér fejlesztése, a nyugdíjas klubnak otthont adó Művelődési Ház és Könyvtár felújítása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint 13.097 fő fogyatékkal élő ember élt Zala megyében, ez a népesség közel 5 százaléka. A fogyatékos népességben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	12	23	35
2018	11	19	30
2019	11	21	32
2020	13	17	30
2021	12	14	26
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Az Önkormányzat figyelmet fordít arra, hogy közfoglalkoztatás keretében, főként az idény jellegű munkák során fogyatékkal élő embereket is alkalmazzon.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A településen nincs a fogyatékos munkavállalók munkavállalását segítő lehetőség.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzatnak ilyen jellegű megkülönböztetésről nincs tudomása.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A Keszthely és Környéke Kistérségi Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Központja házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és a támogató szolgálat keretében támogatja az idősek önálló életvitelét.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen fogyatékkal élő személyek szintén igénybe tudják venni a szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, valamint a családsegítést.

A szakosított ellátási formák Keszthelyen, illetve a megyeszékhelyen vehetők igénybe.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Házi orvosi ellátás a településen helyben elérhető, a szakorvosi ellátások Keszthelyen, illetve Zalaegerszegen érthetők el. Gyógyszertár van a településen.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Ezen épületek csak részben akadálymentesítettek. A közös önkormányzati hivatalban mozgáskorlátozott személy esetén az ügyintézés a földszinten történik, azonban ott ügyfélfogadásra alkalmas helyiség jelenleg nincs. Az orvosi rendelő, valamint a közoktatási intézmények sem akadálymentesítettek.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A település intézményei tekintetében az információs és kommunikációs akadálymentesítés nem megoldott.

A település strandján a fogyatékkal élő személyek számára az úszás, a vízben való tartózkodás elősegítésére liftes emelőszerkezetet üzemeltet be, így ezen szolgáltatás igénybevétele számukra is biztosított.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítése döntő többségükben nem megoldott.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Vonyarcvashegyen a közterületek, járdák döntő többségükben akadálymentesítettek. Amennyiben mozgásszervi fogyatékos szeretne közösségi közlekedést igénybe venni, arra alkalmas buszok igénybe vehetők.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Ezek a szolgáltatások Vonyarcvashegyen nem állnak rendelkezésre.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A Keszthely és Környéke Kistérségi Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Központja házi segítségnyújtás keretében segíti a hátrányos helyzetben élőket.

## 7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nincs a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó program.

## 7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Mivel a fogyatékossgal élők számáról pontos adattal, információval nem rendelkezünk, az őket fokozottan érintő társadalmi problémáról sincs tudomásunk.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők közösségi élet színterének hiánya.	Közösségi tér fejlesztése, települési szintű akadálymentesítés.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hiányzó, nem megfelelő akadálymentesítettség a közintézményekben.	Akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások, pályázatok felkutatása.
A foglalkoztatáshoz jutás nem valósul meg.	Védett munkahelyekről információgyűjtés, stratégiai partnerek felkutatása. Pályázat figyelés. Akadálymentesítettség fejlesztése, a tervezést követően az intézmények akadálymentessé tétele, védett munkahelyek létesítésének ösztönzése.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Vonyarcvashegyen számos egyesület és alapítvány működik.

Egyesületek:

- Szent Mihály-hegy Védő- és Vendégváró Egyesület,
- Arany-híd Horgászegyesület,
- Polgárőr Egyesület,
- Balaton Art Alkotóközösség,
- Kék Balaton Fúvós Egyesület, a
- Vonyarcvashegyi Sportegyesület
- Vonyarcvashegyi Turisztikai Egyesület.

Alapítványok:

- o Vonyarcvashegyi Kézilabda Utánpótlásért Alapítvány,
- o Vonyarcvashegyi Iskola Tanulóiért, a Tehetségekért Közalapítvány

Az óvodai, illetve iskolai szülői munkaközösségek önként segítenek az intézmények festésében, játékok telepítésében, különböző gyűjtések (pl.: vasgyűjtés, papírgyűjtés) szervezésében.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Vonyarcvashegyen működő civil szervezetek közül a Szent Mihály-hegy Védő és Vendégváró Egyesület tagjai zömében a nyugdíjas korosztályból vannak. Ez az Egyesület szorosan együttműködve az Önkormányzattal, valamint a Magyar Katolikus Egyházal, sokat tesz a település fejlődéséért, szépüléséért.

A civil szervezetek gyűjtéseket szerveznek különböző kulturális események megrendezésével. Ezen tevékenységük keretében az idősebb korosztály is szerepet kap a nagyközség közösségi életében.

A gyermekek tekintetében a Vonyarcvashegyi Iskola Tanulóiért, a Tehetségekért Közalapítvány nyújt támogatást abban, hogy a gyermekek még sikeresebb, kiemelkedőbb teljesítményt nyújthassanak. Ezeket az egyesületeket, alapítványokat az Önkormányzat anyagilag, a költségvetési rendeletben meghatározott mértékben támogatja.

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Vonyarcvashegy, Balatongyörök Községgel közösen, társulási formában működteti a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvodát, melynek egy tagintézménye is van Balatongyörökön. A Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Intézményfenntartó Társulás döntéshozó szerve a Társulási Tanács melybe három tagot Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete, két tagot Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete delegál. A Társulási Tanács elnöke a mindenkori vonyarcvashegyi polgármester, elnök helyettese pedig a mindenkori balatongyöröki polgármester.

Társulási keretek között működik Vonyarcvashegyen a Zalaszántó székhelyű Család- és Gyermejjóléti Szolgálat. A Szolgálat feladata alapellátás keretében gyermekjóléti szolgáltatás nyújtása.

Szintén társulási keretek között működik a Keszthely és Környéke Kistérségi Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Központja, mely településünkön a házi segítségnyújtást, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást biztosítja.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége  
Településünkön nemzetiségi önkormányzatok nem működnek.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az idősek támogatására a helyi Nyugdíjasklub, valamint a Szent Mihály-hegy Védő és Vendégváró Egyesület, a gyermekek támogatására pedig a Vonyarcvashegyi Iskola Tanulóiért, a Tehetségekért Közalapítvány ad lehetőséget.

A Vonyarcvashegy Sportegyesület a településen élő felnőttek és gyermekek részére is biztosít megfelelő szabadidős tevékenységet, illetve hozzásegíti őket a megfelelő életvitel kialakításához.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Egyelőre nem jellemző részvételük, de a célok között szerepel ennek motiválása.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A HEP elkészítésében az állam által működtetett Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) szolgáltatta az adatokat, amelyekből az alapproblémák kirajzóldtak. A HEP elkészítése során az önkormányzat adatokat kért a fenntartásában lévő intézményektől, az egészségügyi, szociális és gyermekjóléti szolgáltatóktól, *helyben* működő civil szervezetektől. A HEP megfelelő megalapozása érdekében Fórum megtartására került sor az öt célcsoporttal közvetlenül foglalkozó intézmények bevonásával. A fórumon részt vettek az oktatási, nevelési intézmények vezetői, a család- és gyermekjóléti feladatokat ellátó családsegítők, a Szociális Szolgáltató Központ munkatársa, a Balatongyöröki Rendőrőrs vezetője, a helyi családi bölcsőde vezetője, a védőnő, a jegyző, polgármester, valamint a helyi esélyegyenlőségi mentor. A fórumon a 2018-2023. évi HEP intézkedési tervének megvalósulása értékelésre került, majd a meghívottak segítségével megtörtént az új problémák megfogalmazása és a megoldási javaslatok kidolgozása.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Képviselő-testületi ülések, illetve közmeghallgatások keretében, lakossági fórumokon, polgármesteri fogadóórákon kaphatunk visszacsatolást a lakosság részéről.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont szektorok és partnerek – kiemelve a felelőst
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	Munkanélküliség csökkentése	Munkaügyi Központ, Helyi kis- és középvállalkozások <b>Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal</b>
	A településen szezonálisan jelentkező munkaerőhiány.	Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
<b>Gyermekek</b>	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító férőhelyek létesítése a 0 – 3 éves korosztály számára	Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
	Szabadidő hasznos eltöltése	Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
	Óvodai férőhely bővítése	Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
	Nyári napközi megszervezése	Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
	Közösségi programok szervezése szakmai támogatással (pszichológus, családterapeuta)	Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda <b>Család- és Gyermejjóléti Szolgálat</b>
	Felzárkóztató programok, fejlesztő foglalkozások megszervezése	Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda <b>Család- és Gyermejjóléti Szolgálat</b>

<b>Idősek</b>	Nappali ellátás biztosítása	Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
	Időskorúak közösségi életének szervezése	Művelődési Ház és Könyvtár Vonyarcvashegy Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
<b>Nők</b>	A női munkavállalás elősegítése, a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének támogatása	Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
	Munkanélküliség csökkentése a nők körében	Munkaügyi Központ, Helyi kis- és középvállalkozások <b>Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal</b>
	Kisgyermekes anyukák közlekedési körülményeinek javítása.	Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
<b>Fogyatékkal élők</b>	Közintézmények akadálymentesítése	Pályázati források felkutatása: Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal <b>Polgármester</b>
	A fogyatékkal élők alacsony foglalkoztatása	Munkaügyi Központ, Helyi kis- és középvállalkozások <b>Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal</b>
<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</b>	Hiányzó, nem megfelelő akadálymentesítettség a közintézményekben.	Akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások, pályázatok felkutatása. <b>Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal</b>
	A foglalkoztatáshoz jutás nem valósul meg.	Védett munkahelyekről információgyűjtés, stratégiai partnerek felkutatása. Pályázat figyelés. Akadálymentesítettség fejlesztése, a tervezést követően az intézmények akadálymentessé tétele, védett munkahelyek létesítésének ösztönzése. <b>Polgármester</b>

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák számára a diszkrimináció mentes élet feltételei biztosítottak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megfelelő információkkal rendelkezzenek a természetbeni és pénzbeli ellátásokról, amelyek megkönnyíthetik mindennapi életüket.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatása során az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését. Az újszülött támogatás alkalmazásával célunk, hogy a gyermekvállalás egy család számára se jelentsen szegénységi kockázatot.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök elszigetelődésének megelőzésére, az aktív időskor biztosítására. Kiemelt feladat az idősök megbecsülése és biztonságának erősítése, az aktív élethez szükséges feltételek, lehetőségek biztosítása.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermekvállalás, a gyermekgondozás elősegítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi életének megkönnyítésére, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés minél magasabb szintű biztosítására.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés esetében az együttműködés bemutatása
0.	Település szintű probléma											
1.	Közlekedési infrastruktúra fejlesztése akadálymentesítés időszakonként javított szem előtt tartásával	A településen rossz állapotban lévő, csak az kátyúzással akadálymentesítés időszakonként javított szem előtt tartásával aszfaltozása, felújítása.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés esetében az együttműködés bemutatása
1.	Bűnmegelőzési célú tájékoztatás megszervezése	Minden korosztályt érinti a bűn megelőzési célzattal tájékoztatás megszervezése bűncselekmények megelőzése tárgyában elsősorban az idősebb korosztálynak, illetve a droghasználat veszélyeinek témakörében.	A lakosság megfelelő tájékoztatása annak érdekében, hogy elkerülhetővé váljon az áldozattá válás.	Gazdasági program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A település úthálózata előregedett, a kátyúzása nem romló. Ennek megfelelően a rossz állapotú utak teljes aszfaltozása vált szükségessé az akadálymentesítés szem előtt tartásával.	Az intézkedés felelőse	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés esetében az együttműködés bemutatása
2.	Bűnmegelőzési célú tájékoztatás megszervezése	Minden korosztályt érinti a bűn megelőzési célzattal tájékoztatás megszervezése bűncselekmények megelőzése tárgyában elsősorban az idősebb korosztálynak, illetve a droghasználat veszélyeinek témakörében.	A lakosság megfelelő tájékoztatása annak érdekében, hogy elkerülhetővé váljon az áldozattá válás.	Gazdasági program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A település úthálózata előregedett, a kátyúzása nem romló. Ennek megfelelően a rossz állapotú utak teljes aszfaltozása vált szükségessé az akadálymentesítés szem előtt tartásával.	Az intézkedés felelőse	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés esetében az együttműködés bemutatása
3.	Alapszintű KRESZ- és elmélet és elsősegélynyújtás	Alapszintű KRESZ- és elmélet és elsősegélynyújtás	Biztonságos közlekedés, egészségügyi ismeretek hiánya miatt	Gazdasági program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A település úthálózata előregedett, a kátyúzása nem romló. Ennek megfelelően a rossz állapotú utak teljes aszfaltozása vált szükségessé az akadálymentesítés szem előtt tartásával.	Az intézkedés felelőse	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés esetében az együttműködés bemutatása

i. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége		Gazdasági program		2028. 11. 30. Foglalkoztatás 2 %-Vállalkozók al történő támogatásához forrás helyi adó felülvizsgálata.		HEP lejártaig, 2028-ig.	
1	Munkanélküliség csökkentése	A településen munkanélküliség megközelítőleg 4 %, jelenleg is regisztrált munkanélküli településen.	A foglalkoztatás növelése. A munkanélküliség van csökkenő tendenciát mutat, de a probléma atovábbra is fenn áll. Az önkormányzat törekszik az elsődleges munkaerőpiac célcsoport elhelyezésére. Helyi vállalkozókkal való kapcsolatfelvételt.	1. Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal 2. Munkahely teremtés, helyi kis- és középvállalkozók ösztönzése (adókedvezmények), információnyújtás a munkaerőpiac integrációt segítő szolgáltatásokról, felnőttképzésről, átképzésről.	2028. 11. 30. (csütörtök) határidő módosítás	30. Foglalkoztatás 2 %-Vállalkozók al történő támogatásához forrás helyi adó felülvizsgálata.	HEP lejártaig, 2028-ig.
2	A szezonálisan jelentkező munkanélküliség nyári időszakban	A nyári időszakban munkanélküliség jelentkezik megnövekedett álláslehetőségek miatt. A szolgáltatások minőségének fenntartásához a munkaerő biztosítása alapfeltétel.	Gazdasági Program	Távolabbi térségekből érkező munkavállalók számára szálláshely lehetőség biztosítása meglévő önkormányzati épület felújításával. A Balaton parttól távolabbi, háttértelepüléseken található munkaerő szezonális alkalmazása a közlekedési feltételek biztosításával (buszjárat elindítása).	2028. 11. 30. (csütörtök) határidő módosítás	Pályázati forrás.	HEP lejártaig, 2028-ig
ii. A gyermekek esélyegyenlősége							
1	Szabadidő hasznosA eltöltése	gyermkekA szabadidejük nagy részét töltik el. Kisebbségi gyermekek részét a közösségi terek, szabadterek, színpad/mozi fejlesztése, további kerékpárutak építése, meglévő kerékpárutak felújítása, játszótérek fejlesztése.	gyermkek költségtérítési nagy/konceptió hasznosGazdasági program Településfejlesztési koncepció Rendezési terv	1. Igényfelmérés Pályázatok helyi partnerek felkutatása 2. Pályázatok figyelése, stratégiai felkutatása 3. Közösségi tér, szabadtéri színpad/mozi fejlesztése, kerékpárút további létesítése, meglévő kerékpárutak felújítása, játszótérek fejlesztése	2028. 11. 30. (csütörtök) határidő módosítás	30.A tervezett Pályázati források beruházások megvalósulása.	HEP lejártaig, 2028-ig.
2	Óvodai férőhely bővítése	További óvodai férőhelyek létesítése	Gazdasági Program	1. Igényfelmérés További óvodai csoport elindítása pályázati forrásból.	2028. 11. 30. (csütörtök) határidő módosítás	30.Egy plusz óvodai csoport elindítása fő óvodai dda alkalmazása.	HEP lejártaig, 2028-ig.

3	Nyári napközi megszervezése	A településen napközire minden évben mutatkozik.	A nyári napközi megszervezése az iskolával együttműködve.	polgármester	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30. Nyári munkatétel	Humán erőforrás	HEP 2028-ig.	
4	Gyermekek érzelmi fejlődését támogató programok	Közösségi szervezés szakmai támogatással (pszichológus, családterapeuta)	Szülői szerep megerősítésének támogatása, érzelmi intelligencia fejlesztése	polgármester	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30.1 db program meg szervezése szakember bevonásával.	Pályázati forrás, szakemberek bevonása.	HEP 2028-ig.	
5	Felzárkóztató programok, fejlesztő foglalkozások	A mentális vagy fizikális hátránnyal küzdő gyermekek felzárkóztatásának megteremtése.	Szülői társadalomba való beilleszkedés elősegítése.	polgármester	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30. Fejlesztő foglalkozások próba jellegű elindítása (min. 5 db foglalkozás)	Pszichológusok, pedagógusok, fejlesztő programok, fejlesztő foglalkozások megtartására pályázati forrásból.	HEP 2028-ig.	
III. A nők esélyegyenlősége									
1	A nő munkavállalási elősegítése, a nők számára munkaerőpiacra történő visszatérésének támogatása	A 0 – 3 éves korosztály elnevelésének biztosítása, a munkahelyi szolgáltatások hiányának megnevezési a nők munkába állását.	Mini bölcsődei ellátás megszervezése a korosztályos programok megvalósítására. Helyi Építési Szabályzat (Szabályozási terv)	polgármester	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30.2 mini csoport elindítása (2X7 fő).	2 mini bölcsődei csoport elindítása (7 fő).	HEP 2028-ig.	
2	Munkanélküliség csökkentése a nők körében	Munkanélküliség a nők körében is növelése. Továbbra is cél a munkanélküliség csökkentése.	Mini bölcsődei ellátás megszervezése a korosztályos programok megvalósítására. Helyi Építési Szabályzat (Szabályozási terv)	polgármester	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30.1. partnerek felkutatása munkahelyi központtal együttműködés keretében az átképzés motiválása piacépes szakmák felé. 3. Vállalkozók ösztönzése nők alkalmazásának elősegítése érdekében.	A nők körében munkanélküliség a felére csökken.	HEP 2028-ig.	

3	Kisgyermekes anyukák közlekedési körülményeinek javítása.	A településen a járdák, járda felújítása, új járdák építése, állapot, vagy hiányos járdák akadálymentesítése.	új Gazdasági Program	1. Településen polgármester felmérni a rossz állapotú, felújításra szoruló járdákat, illetve azon útszakaszokat, ahol szükséges megoldható új járda létesítése. 2. Felújítási beruházási munkálatok elvégzése.	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30. Új létesítése, meglévő járdák felújítása legalább 1 km hosszban.	Járdák, Pályázati forrás.	HEP lejártáig, 2028-ig.	
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Nappali ellátás biztosítása	Nappali ellátás biztosítása az idősek, valamint az arra idős korosztály részére.	települési költségvetési koncepció Gazdasági program	1. Igényfelmérés Pályázati felmérés, partnerek felkutatása 3. A nappali ellátás megszervezése civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30.5 évén belül a nappali ellátás településen biztosított legyen.	a Pályázati források bevonásával lehet biztosítani a nappali ellátás megszervezését, valamint a szükséges szakértelemmel bíró alkalmazottak felvételével.	HEP lejártáig, 2028-ig	
2	Időskorúak közösségi szervezése	Az időskorúak közösségi életfejlesztése, színterének fejlesztése, klubok otthont adó program megújítása.	tér költségvetési koncepció adó Gazdasági program	1. Igényfelmérés Pályázati felmérés, partnerek felkutatása 3. Közösségi tér fejlesztése Művelődési Ház és Könyvtár felújítása.	2028. 11. (csütörtök) határidő módosítás	30. Közösségi fejlesztése, Művelődési Ház és Könyvtár felújítása.	té Pályázati források bevonása.	HEP lejártáig, 2028-ig.	
3	Bentlakásos idős otthonok kialakítása	Önmaguk ellátására nem képes idős személyek átmeneti és lakhatást biztosító ellátással.	Biztosított legyen idős korúak koncepció, Gazdasági program, Rendezési terv	1. igényfelmérés 2. polgármester pályázati felmérés 3. bentlakásos idős otthona intézmény kialakítása	2028. 11. (csütörtök)	30. idős korosztály elszigeteltségének csökkentése	források Pályázati források bevonása	HEP lejártáig, 2028-ig	
4	Örökségvédelem, örökségtár létrehozása	Az idősebb fiatalabb egymással kapcsolat fenntartása, az idősek emlékeinek történeteinek bedigitalizálása.	időszaki koncepció, internetes Gazdasági Program	A fiatalabb idősökhöz az idősökhöz vezetője, digitális világot, nyugdíjas örökségóvás klub vezetője	2028. 11. (csütörtök)	30. Digitális adatbázis létrejötte	önkormányzati forrás, pályázati források, helyben lakó idősök és gyermekek	HEP lejártáig, 2028-ig	

5	Bűnmegelőzési tanácskozás, fórum	A digitális és telefonos visszaélések kapcsolatos tájékoztatás megtartása rendőrség közreműködésével	A digitális és telefonos visszaélések visszaszorítása	Bűnmegelőzési program	Országos Bűnmegelőzési Program	A digitális és telefonos visszaélések megakadályozása	2028. 11. (csütörtök)	30.A számanak csökkenése	visszaélések adott költségvetése, előadói tiszteletdíj, eszközbeszerzés	önkormányzat	HEP lejártáig - évi 2028-ig
<b>V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége</b>											
1	Közintézmények akadémizálására	Közintézmények akadémizálására	Rendelési terv, a Szabályozási terv	Rendelési terv, a Szabályozási terv	Intézmények akadémizálására	1. Intézmények akadémizálására	2028. 11. (csütörtök)	30.A közintézmények legalább fele	települések akadémizálására	Pályázati források.	HEP lejártáig, 2028-ig
2	A fogvatékkal élők foglalkoztatása	A fogvatékkal élők foglalkoztatásához	Gazdasági program	Gazdasági program	Védett munkahelyekről	1. Védett munkahelyekről	2028. 11. (csütörtök)	30. Foglalkoztatással	Vállalkozók	Foglalkoztatás	HEP lejártáig, 2028-ig

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

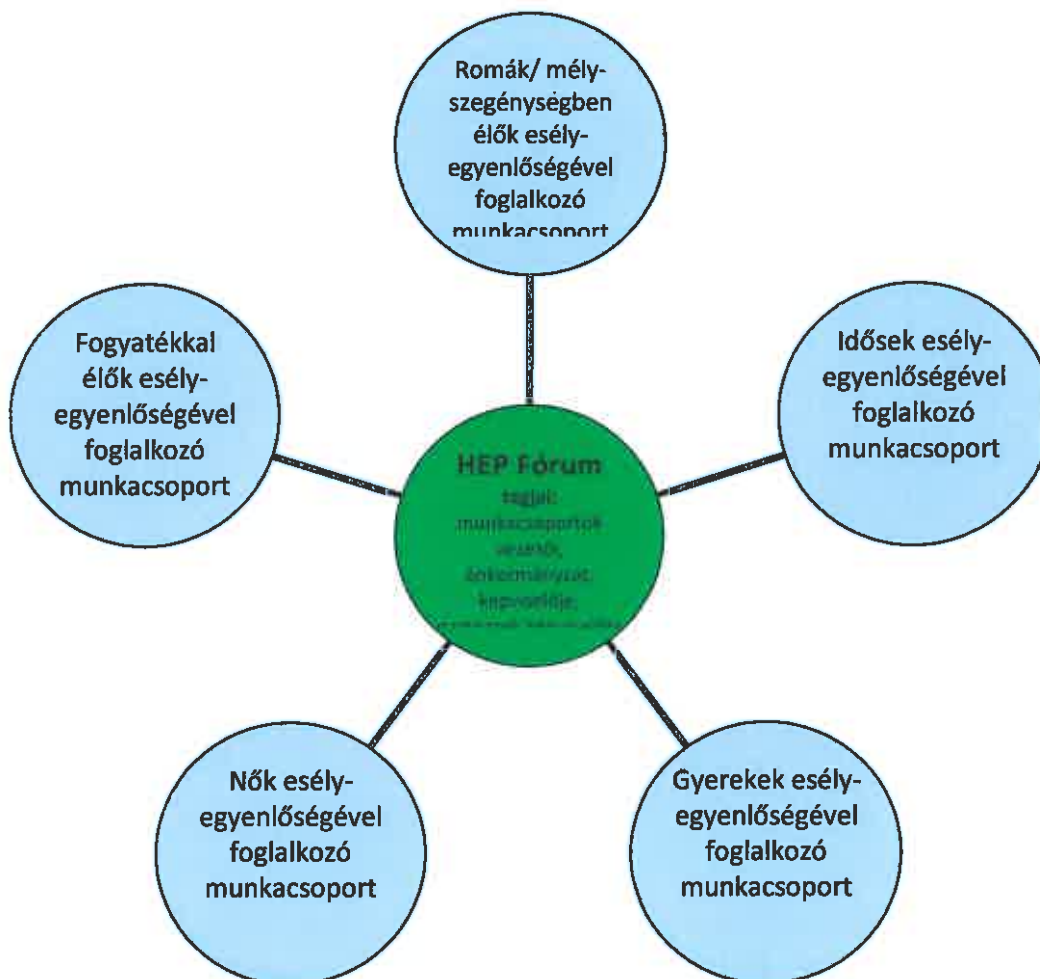
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői)

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Vonyarcvashegy nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a ... számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Vonyarcvashegy, 2023. ... napján.

Pali Róbert  
polgármester

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA