

**VONYARCVASHEGY
NYITNIKÉK MINI BÖLCSÖDE**

**SZAKMAI BESZÁMOLÓ
2023/2024-es nevelési évről**



Készítette:
Vargáné Nyiri Csilla
intézményvezető

Vonyarcvashegy, 2024. 09. 01.

Tartalom

Nyitnikék Mini Bölcsőde adatai	3
Szakmai beszámoló a 2023/24-es nevelési évről.....	4
Szakmai, szervezeti egység bemutatása, feladatellátási köre	4
Férőhely-kihasználtság, statisztikai és létszámadatok.....	6
Férőhely-gazdálkodási stratégia	6
Hiányzások kimutatása 2023. május – augusztus (csonka nevelési évre vonatkoztatva)	7
2023/24-es nevelési év adatai	8
A gyermekek életkori megoszlása 2023/24-es nevelési évben	9
A gyermekek lakóhely szerinti eloszlása 2023/2024-es nevelési évben.....	10
Kimutatás a nyitvatartási és zárva tartási napokról 2023/24-ben.....	10
Szülők családi állapota	11
A gyermekétkeztetés megvalósulása a mini bölcsődében	12
Étkezési díj adatok – ingyenes vagy fizetős	12
Gondozási díj adatok – ingyenes vagy fizetős.....	13
A bölcsődében folyó szakmai munka.....	13
Humán erőforrás elemzése a Nyitnikék Mini Bölcsődében.....	14
Továbbképzési kötelezettségek a mini bölcsődében.....	15
Szakmai, szakhatósági, kormányhivatali ellenőrzések.....	17
Szabadságtervezet elkészítése.....	18
Kapcsolat az önkormányzat Településüzemeltetési csoportjával	18
Tárgyi feltételek, beszerzések, nagyobb beruházások, az épület és az udvar hővédelme.....	19
Tárgyi eszközbeszerzések, beruházások 2024-ben.....	20
Tisztítószer beszerzések.....	22
Rágcsálóirtás	22
Szakmai anyagok.....	22
Munkaruha juttatás	22
SWOT analízis.....	24
Gyermekevédelem a bölcsődében	25
Szülői érdekképviselői fórum működtetése a mini bölcsődében.....	26
További célok, feladatok, eszközbeszerzési javaslatok.....	27
Összegzés	28
MELLÉKLETEK – FÉNYKÉPEK A MEGVALÓSULT BERUHÁZÁSOKRÓL	28

Nyitnikék Mini Bölcsőde adatai

A költségvetési szerv neve: Vonyarcvashegy Nyitnikék Mini Bölcsőde

A költségvetési szerv rövid neve: Nyitnikék Mini Bölcsőde

Székhelye, címe: 8314 Vonyarcvashegy, Virág Benedek u. 2.

Telefon: +36/30/0977-205

E-mail: bolcsode@vonyarcvashegy.hu

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2023. május 01.

A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv:

Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzata (8314 Vonyarcvashegy, Kossuth L. u. 42.)

A költségvetési szerv irányító szerve:

Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzata (8314 Vonyarcvashegy, Kossuth L. u. 42.)

A költségvetési szerv fenntartója:

Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzata (8314 Vonyarcvashegy, Kossuth L. u. 42.)

Alapító okiratának:

- azonosítója/okirat száma: V/996.3/2023.
- aláírás dátuma: 2023. március 17.

Törzskönyvi kivonat: törzskönyvi bejegyzés dátuma: 2023. március 20.

- azonosítója/iktatószáma: 20-TNY-137-3/2023-848545
- törzskönyvi azonosító szám: 848545

Működési köre: Zala és Veszprém vármegye közigazgatási területe

Működési engedély száma: határozat azonosító száma: 1SZEMK/49274

iktatószáma: ZAC/100/340-14/2023.

Ágazati azonosító: S0553086

Szolgáltatási tevékenység kezdő időpontja: 2023. május 01.

Alkalmazottak létszáma: 5 fő

Ellátási forma: gyermekjóléti alapellátások

Szolgáltatási forma: gyermekek napközbeni ellátása

Szolgáltatás típusa: bölcsődei ellátás

Szolgáltatás altípusa: mini bölcsőde

Engedélyezett férőhely szám: 14+2 fő

Csoportok száma: 2 mini bölcsődei csoport

Szakmai beszámoló a 2023/24-es nevelési évről

Iktatószám:

Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzata

Pali Róbert

Polgármester Úr részére

Tisztelt Polgármester Úr és Jegyző Asszony! Tisztelt Képviselőtestület!

Szakmai, szervezeti egység bemutatása, feladatellátási köre

Az 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról (Gyvt.), 42. § alapján a bölcsőde a gyermekjóléti ellátások keretén belül a három éven aluli kisgyermek napközbeni ellátását biztosítja.

A Vonyarcvashegy Nyitnikék Mini Bölcsőde tevékenységét a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja, illetve az intézmény saját Szakmai programja, Szervezeti és Működési Szabályzata és az éves Munkaterve alapján végzi a családi nevelés kiegészítéseként, így járul hozzá a kisgyermek harmonikus testi és lelki fejlődéséhez és a családok támogatásához.

A gyermekjóléti alapellátás feladata olyan jó minőségű kora gyermekkorai nevelés biztosítása, mely támogatja a gyermekek testi, értelmi, érzelmi, szociális és erkölcsi fejlődését, szociális jólétüket, továbbá biztosítja a gyermekek családban történő nevelkedését, szerepet játszik a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésében, valamint gondoskodik a már kialakult veszélyeztetettség mielőbbi megszüntetéséről, különös tekintettel a gyermek családból történő kiemelésének megelőzéséről.

A Gyvt. 43/A. § értelmében a mini bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely kisebb létszámú csoportban, egyszerűbb személyi, tárgyi és működtetési feltételek mellett nyújt szakszerű gondozást és nevelést.

A mini bölcsődében a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 49. §-a értelmében:

- (1) a) pontja szerint egy mini bölcsődei csoportban 7 gyermek nevelhető, gondozható
- (2) ha valamennyi gyermek betöltötte a 2. életévét, még egy gyermek felvétele megengedett, vagyis ekkor a maximálisan felvehető gyermeklétszám 8 fő / csoport

- (3) a) egy sajátos nevelési igényű, vagy korai fejlesztésre jogosult gyermek esetében a csoportlétszám maximálisan: 6 fő lehet
- b) kettő vagy három sajátos nevelési igényű, ill. korai fejlesztésre jogosult gyermek esetében maximálisan 3 gyermek nevelhető, gondozható egy mini bölcsődei csoportban

A sajátos nevelési igényű gyermekek nevelésének, gondozásának részletes szabályait a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 35. § (1)-(6) bekezdése, valamint a 46. § (1/b) és (3) bekezdése tartalmazza. Itt kerülnek pontosan megfogalmazásra a csoportlétszámra, valamint a próbaidőre vonatkozó szabályok.

A fenntartó döntése értelmében és az alapító okiratban vállalt feladatokat figyelembe véve a mini bölcsőde nem vállalja sajátos nevelési igényű vagy korai fejlesztésben részesülő gyermekek ellátását.

Itt jegyezném meg, hogy a Bölcsődei felvételi kérelem alapján a 2024/25-ös nevelési évre felvételre került egy gyermek, akinek a keszthelyi pedagógiai szakszolgálati javaslatára 2024. szeptember 13-án kerül sor a Zala Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat szakértői bizottsága felmérésére, mivel a járási pedagógiai szakszolgálat vélelmezi a gyermek sajátos nevelési igényét. A felvételi kérelmen a szülő nem jelezte ezt, (holott több erre irányuló kérdés is szerepel a felvételi kérelmünkön, pont azért, hogy tisztában legyünk a gyermekek pontos helyzetével) így felvettem a gyermeket. A beszoktatás megkezdése után, a szülőkkel történő beszélgetés után derült ki, hogy a szülők és a gyermek már kapcsolatban álltak a keszthelyi pedagógiai szakszolgálattal, akik javasolták a vármegyei szakszolgálat általi vizsgálatot. Jegyző asszonnyal történt konzultáció után abban maradtunk, hogy megvárjuk a vármegyei pedagógiai szakszolgálat szakértői bizottsága felmérésének eredményét és amennyiben a gyermek megkapja a sajátos nevelési igényű státuszt – mivel nincs várólistán gyermek, valószínűleg maradhat nálunk ellátásban, mert a férőhelyünk lehetővé teszi. Így az egyik csoportban 6 fő lesz az ellátott gyermekek száma. Gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmény vezetőjeként mindenképpen helyesnek tartanám a gyermek további bölcsődei ellátását (persze a szakértői vélemény függvényében, és a törvény által megszabott 3 hónapos próbaidő kikötése mellett, mely idő alatt kiderül, hogy integrálható-e a gyermek tipikus bölcsődei csoportba) annak ellenére, hogy a fenntartó korábban nem szorgalmazta, illetve az alapító okiratban nem vállalta sajátos nevelési igényű gyermekek gondozását.

A fentiek értelmében talán szükséges lenne az intézmény alapító okiratának módosítása, mely szerint fogadunk sajátos nevelési igényű vagy korai fejlesztésben részesülő gyermeket. Ez ügyben kérem tisztelt Polgármester Úr, Jegyző Asszony és a Képviselőtestület állásfoglalását.

Az intézmény a minimum létszám feltételekkel működik, ezért a biztonságos napközbeni ellátást szem előtt tartva az alapellátáson túl nem nyújt egyéb szolgáltatást.

Férőhely-kihasználtság, statisztikai és létszámadatok

A 2020-ban megszületett gondolat a bölcsődei ellátás létrehozására 2023-ban valósulhatott meg. A fenntartó (Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzata) hiánypótló jelleggel hozta létre ezt a gyermekek napközbeni ellátó intézményét, mellyel a – már addig is meglévő és jól működő – két nevelési, oktatási intézményének (óvoda és általános iskola) ellátási körét szerette volna bővíteni. A fenntartó nem titkolt célja, hogy egy átfogó – a kisgyermekkortől az óvodáskoron át az általános iskoláig átívelő – nevelési, oktatási, ellátási perspektívát kínáljon a családoknak. Kiemelt feladatunknak tarjuk a kisgyermeket nevelő családok életét, mindennapjait támogatni, valamint a nők munka világába történő visszatérésének segítségét. Elhelyezkedését tekintve, a mini bölcsőde a nagyközség központjában, a települést átszelő 71. sz. főút mellett épült fel az óvoda mellett. Bejárata a szomszédos mellékutcából megoldott, mely biztonságos parkolási, ill. megközelítési lehetőséget biztosít a kisgyermekes és a szülők számára. Az intézmény jól megközelíthető a szülők számára munkába, illetve hazafele menet.

Férőhely-gazdálkodási stratégia

A bölcsőde kihasználtságának bemutatása – létszámadatok (bölcsődevezetői kinevezésem első ciklusára kivetítve) – naptári évre vonatkoztatva!

Vonyarcvashegy Nytínikék Mini Bölcsőde	Hónapok	2023	2024	2025	2026	2027
Maximális férőhelyszám		16 fő	16 fő	16 fő	16 fő	16 fő
Ellátottak száma	január	-	14 fő			
	február	-	14 fő			
	március	-	15 fő			

	április	-	15 fő			
Nyitás 2023. május 2-án	május	9 fő	15 fő			
2023	június	9 fő	15 fő			
	július	9 fő	15 fő			
	augusztus	9 fő	15 fő			
	szeptember	11 fő	11 fő			
	október	12 fő				
	november	14 fő				
	december	14 fő				

Hiányzások kimutatása 2023. május – augusztus (csonka nevelési évre vonatkoztatva)

2023. évi jelenlét, ill. távollét naptári évre számolva

2023	Május	Június	Július	Augusztus
Jelenlét - nap	103	160	69	148
Távollét - nap	19	26	110	40
Havi összes lehetséges jelenléti nap	122	186	179	188
Összes beíratott gyermek	9 fő	9 fő	9 fő	9 fő
Összes férőhely - fő	16 fő	16 fő	16 fő	16 fő
A bölcsőde kihasználtsága az összes férőhelyhez viszonyítva	56,25%	56,25%	56,25%	56.25%

- Május hónapban a nagy különbség a gyermekek tényleges jelenléte és az összes nyitvatartási nap között azért látható, mivel az intézmény 2023. május 2-án kezdte meg a működését és a gyermekek beszoktatása, a csoportok feltöltése folyamatos volt egész hónapban.
 - Május 2-án 4 gyermekkel indult a beszoktatás, majd 8-án érkezett egy újabb gyermek. Ezt követően 15-én egy újabb, majd 22-én szintén egy újabb gyermek beszoktatását kezdték meg a kisgyermeknevelők, 2 gyermeknek pedig csak május 31-én kezdték meg a beszoktatását.

Így végül **május** hónapban az összes beszoktatott, nevelt és gondozott gyermek: **9 fő**.

- Júniusban egy gyermek érkezett (5-én), egy gyermek pedig távozott (23-án), így a létszám júniusban maradt: 9 fő
- Júliusban egy gyermek távozott (07. 18-án), így innentől a bölcsődei létszám: 8 főre csökkent.
- Augusztusban érkezett 1 gyermek (28-án), a létszám így lett ismét: 9 fő

2023. augusztus 31-én lezárult a mini bölcsőde első (csonka) nevelési éve 9 gondozottal.

2023/24-es nevelési év adatai

2023. szeptember 1-jével kezdetét vette a mini bölcsőde második (teljes) nevelési éve.

2023/24-es nevelési év	2023 Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	2024 Jan.	Febr	Már c.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug.
Jelenlét - nap	184	167	203	148	202	174	209	229	239	179	107	211
Távollét - nap	21	78	76	118	106	120	61	86	76	46	13	86
Havi összes lehetséges jelenléti nap	205	245	279	266	308	294	270	315	315	225	120	297
Összes beíratott gyermek	11 fő	12 fő	14 fő	14 fő	14 fő	14 fő	15 fő	15 fő	15 fő	15 fő	15 fő	15 fő
Összes férőhely - fő	16 fő	16 fő	16 fő	16 fő	16	16	16	16	16	16	16	16
A bölcsőde kihasználtsága az összes férőhelyhez viszonyítva	68,75%	75%	87,5%	87,5%	87,5%	87,5 %	93,7 %	93,7 %	93,7%	93,7 %	93,7 %	93,7 %

- 2023 szeptemberben öt gyermek maradt bölcsődei ellátásban, a többi gyermek óvodai nevelésbe távozott. Egy gyermek beszoktatása még augusztus 28-án megkezdődött, így lett a létszám 6 fő.

Szeptemberben még 5 gyermek beszoktatása kezdődött meg, a létszám így lett: 11 fő

- Októberben 1 gyermek érkezett, a létszám: 12 fő lett
- Novemberben az októberben beíratott gyermeket a szülei kivették, azonban érkezett három újabb gyermek (8-án, 9-én és 20-án), így lett a létszám: 14 fő
- Decemberben, januárban és februárban maradt a létszám: 14 fő
- Márciusban érkezett egy új gyermek (25-én): 15 fő
- Júniusban egy gyermek távozott, de júliusban (22-én) egy érkezett: létszám ismét 15 fő
- Augusztus hónap során néhány óvodai nevelésbe távozó gyermeket szülei már kivettek a bölcsődei nevelésből, így augusztus végére a létszám 11 főre csökkent.

A létszámok alakulása nagymértékben függ a gyermekek életkorától, ugyanis akkor lehet csoportonként felvenni a hét gyermek mellé + 1 gyermeket, ha a csoportban nevelt valamennyi gyermek betöltötte a második életévét.

A gyermekek életkori megoszlása 2023/24-es nevelési évben

Év / Hónap		1-10 hónapos fő	11-18 hónapos fő	19-36 hónapos fő	37 vagy több hónapos fő	Összes létszám fő
2023.	szept.	0	0	11	0	11
	okt.	0	0	11	1	12
	nov.	0	0	13	1	14
	dec.	0	0	12	2	14
2024	jan.	0	0	11	3	14
	febr.	0	0	9	5	14
	márc.	0	0	7	7	14
	ápr.	0	0	8	7	15
	május	0	0	8	7	15
	június	0	0	8	7	15
	július	0	0	9	6	15

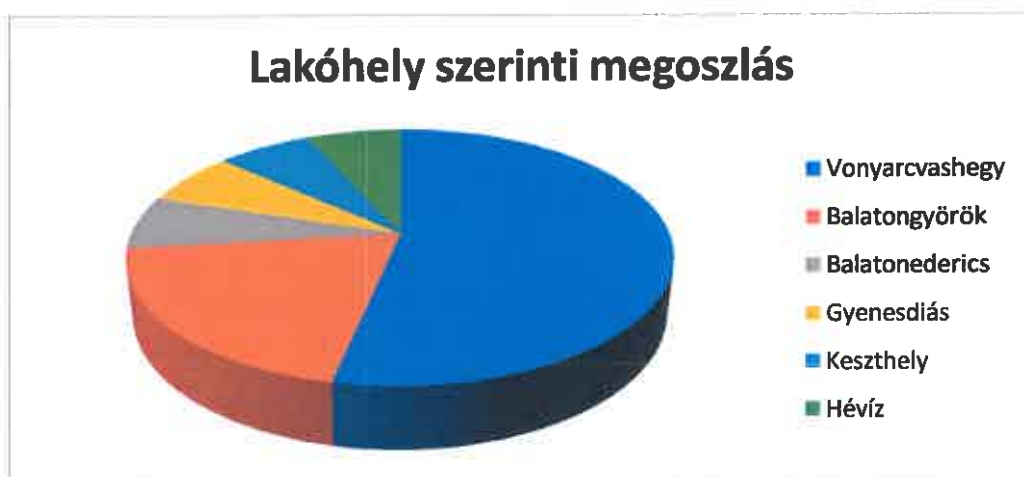
	aug.	0	0	9	6	15
--	------	---	---	---	---	----

Az adatokból nyilvánvalóan kitűnik, hogy elsősorban a 18 hónap feletti gyermekek szülei igényelték a bölcsődei ellátást, ami általánosnak mondható.

A gyermekek lakóhely szerinti eloszlása 2023/2024-es nevelési évben

A mini bölcsőde feladatellátási helye: Zala és Veszprém vármegye közigazgatási területe

Lakóhely (állandó vagy tartózkodási lakcím alapján)	Fő
Vonyarcvashegy	8 fő
Balatongyörök	3 fő
Balatonederics	1 fő
Gyenesdiás	1 fő
Keszthely	1 fő
Hévíz	1 fő
Összes gondozott gyermek	15 fő



Az intézmény működési köre: Zala és Veszprém vármegye közigazgatási területe. Az adatokból is látható, hogy az ellátottak alig több, mint fele (53,3%-a) lakik helyben, a többi gyermek a környező településeken.

Kimutatás a nyitvatartási és zárvatartási napokról 2023/24-ben

Összes munkanap száma a 2023/24-es nevelési évben: 250

Összes nyitvatartási napok száma a 2023/24-es nevelési évben: 212

Összes zárvatartási nap a Nyitnikék Mini Bölcsődében a 2023/24-es nevelési évben: 38 nap

Év	Hónap	nap/ok	Zárvatart. napok száma	Zárvatartás oka
2023	október	23 (hétfő)	1 nap	Nemzeti ünnep
	november	1 (szerda)	1 nap	Mindenszentek
	december	22 (péntek) 27 – 28 – 29 (szerda, csütörtök, péntek)	4 nap	Karácsony - téli szünet (fenntartói engedéllyel)
2024	január	2 – 3 – 4 – 5 (kedd, szerda, csütörtök péntek)	4 nap	Téli szünet folytatás (Főzőkonyha zárva, fenntartói engedéllyel)
	március	15 (péntek) 29 (péntek)	2 nap	Nemzeti ünnep Nagypéntek
	április	1 (hétfő) 19 (péntek)	2 nap	Húsvét hétfő Bölcsődék napja
	május	1 (szerda) 20 (hétfő)	2 nap	Munka ünnepe Pünkösöd hétfő
	június	24-28-ig (hétfőtől péntekig)	5 nap	Nyári festési, takarítási leállás (fenntartói engedéllyel)
	július	1-19-ig	15 nap	Nyári festési, takarítási leállás (fenntartói engedéllyel)
	augusztus	3 (szombat)	1 nap	Áthelyezett munkanap (aug. 19-e helyett) Szülői igények felmérése alapján a bölcsőde zárva tartott.
	augusztus	19 (hétfő)	1 nap	Aug. 20-ai hosszú hétvége („ledolgozva aug. 3-án”)
Össz. zárva tartási nap			38 nap	

Szülők családi állapota

Szülők családi állapotára vonatkozó adatok: házas – élettársi – egyedül nevelő – elvált

A bölcsődei ellátást igénybe vevő családok közül 1 fő elvált (6,7%), 2 fő neveli egyedülállóként (13,3%) gyermekét, 12 gyermek szülei (80%) házasságban élnek.

A gyermekétkeztetés megvalósulása a mini bölcsődében

A kisgyermekek étkeztetésére vonatkozó jogszabály a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet. E rendeletet szem előtt tartva biztosítja a kisgyermekek étkeztetését a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Főzőkonyhája. A mini bölcsőde tálalókonyhával rendelkezik, ahol a Főzőkonyháról áthozott ételek ellenőrzése (minőségi és mennyiségi, hőmérséklet, íz, állag, illat stb.) és adagolása történik. Az étellel, előkészítéssel, adagolással, mosogatással, a tálalókonyha tisztántartásával, az egész épület takarításával, fertőtlenítéssel, dokumentációs feladatokkal a bölcsődei dajkák foglalkoznak. Számukra évente kötelező az Élelmiszerbiztonsági oktatás megszervezése. A nyitáskor az NNK szakértői tartották meg az oktatást.

Az éves Élelmiszerbiztonsági oktatást 2024-ben az élelmezésvezető tartotta meg. Ragaszkodtam hozzá, hogy az intézmény valamennyi dolgozója részt vegyen az oktatáson, ugyanis bármikor előfordulhat, hogy a dajkák akadályoztatása esetén valamelyik kisgyermeknevelőnek kell az étel előkészítéssel, adagolással stb. foglalkoznia.

A megtartott oktatásról jegyzőkönyvet készítettünk, továbbá az élelmezésvezető által összeállított szakmai anyagot a dolgozók rendelkezésére bocsátottam tanulmányozás céljából. Az étkezések jó minőségű alapanyagokból készült ételekből állnak, színvonala megfelel a gyermekétkeztetés feltételeinek. Mivel még rövid ideje működik a bölcsőde, így nincs összehasonlítási alapunk.

Diétás étkezést egy gyermek számára sem igényeltek a szülők.

A tálalókonyha nem rendelkezik külön tejkonyhával.

Étkezési díj adatok – ingyenes vagy fizetős

A mini bölcsődei ellátásban részesülő 15 gyermek közül 9 fő (60%) veszi igénybe az ingyenes étkezést. Az ingyenes étkezést igénybe vevők jogosultsága különböző:

- 1 fő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül (RGYV) (6,7%)
- 2 fő családjában 3 vagy több gyermeket nevelnek (13,3%)
- 6 fő pedig szülői nyilatkozat alapján (jövedelem) (40%)

Gondozási díj adatok – ingyenes vagy fizetős

A mini bölcsődei ellátásban részesülő 15 gyermek közül 3 fő (20%) veszi igénybe az ingyenes gondozási szolgáltatást. Az ingyenes gondozásra való jogosultság:

- 1 fő RGYV (6,7%)
- 2 fő családjában 3 vagy több gyermeket nevelnek. (13,3%)

A bölcsődében folyó szakmai munka

A mini bölcsődében megvalósított szakmai munka során tekintettel vagyunk a szakmai-módszertani ajánlásokra, „A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjára”, valamint az intézmény saját Szakmai programjára, Szervezeti és Működési Szabályzatára és Munkatervére.

Nagy figyelmet fordítunk a család-bölcsőde közötti harmonikus, jó kapcsolat kialakítására, az asszertív és kongruens kommunikációra. Munkavégzésünk során törekszünk az egységes szakmai irányelvek betartására, érvényesül az egyéni bánásmód, a differenciálás és a rendszeresség elve.

A helyi sajátosságokhoz igazodva, a munkarendeket úgy alakítottuk ki, hogy biztosított legyen a gyermekek megfelelő szakmai nevelése. Két csoportos mini bölcsőde lévén, csoportonként 1 szakképzett kisgyermeknevelő és 1 bölcsődei dajka végzi váltott műszakban a gyermekek nevelését-gondozását. Az intézmény teljes nyitvatartási ideje alatt legalább egy szakképzett kisgyermeknevelő és egy bölcsődei dajka tartózkodik a bölcsődében.

A kisgyermek számára a személyi és tárgyi állandóság teremti meg a biztonságot, melyben kiemelt jelentőségű a rugalmas és jól szervezett napirend. Alapvető célunk, hogy a gyermekek optimális fejlődésének feltételeit biztosítsuk nyugodt, harmonikus nevelési körülmények megteremtésével.

Nevelőmunkánk során támogatjuk a kisgyermek személyiségfejlődését, mozgás- és anyanyelvi fejlődését, közösségi és erkölcsi fejlődésüket.

A szülőkkel történő hatékony munka érdekében az alábbi kapcsolattartási formákat működtetjük:

- családlátogatás – célja a családokkal való kapcsolatfelvétel, még a beszoktatás előtt
- szülővel történő fokozatos beszoktatás – célja a kisgyermek lehető legkíméletesebb bevezetése az intézményes nevelésbe
- szülői értekezlet – intézményi / csoportos
- szülőcsoportos beszélgetések

- napi találkozások (reggel és délután)
- őszi ismerkedési délután
- ünnepek – Mikulás, Karácsony, Farsang, Húsvét, Anyák napja, Gyermeknap, születésnapok
- családi füzet
- hirdetőtábla

Humán erőforrás elemzése a Nyitnikék Mini Bölcsődében

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet meghatározza, hogy milyen képesítésekkel tölthetők be kisgyermeknevelői, ill. bölcsődei dajka állások, egyben meghatározza a dolgozói minimum létszámokat. Rendkívül fontos stratégiai kérdés a megfelelő szakmai végzettséggel, rátermettséggel rendelkező munkatársak megtalálása.

Az intézmény dolgozóinak létszáma: 5 fő, akik valamennyien teljes munkaidőben dolgoznak. A bölcsőde élén az intézményvezető áll, akit a fenntartó (Vonyarcvashegy Nagyközség Önkormányzatának Képviselőtestülete) választott meg. Közvetlen munkáltatója a polgármester.

A két mini bölcsődei csoport szakmai feladatainak felelősei a kisgyermeknevelők: 2 fő (csoportonként 1-1).

A kisgyermeknevelők munkáját aktívan és tevékenyen segítik a bölcsődei dajkák: 2 fő (csoportonként 1-1), valamint a bölcsőde tisztántartásáért, az étel szállításáért és előkészítéséért is ők a felelős személyek.

Dolgozó neve	Dolgozó beosztása	Dolgozó legmagasabb iskolai végzettsége
Vargáné Nyíri Csilla	bölcsődevezető	Neveléstudomány MA – okleveles neveléstudomány szakos bölcsész - Kora gyermekkori intervenció szakirány Csecsemő- és kisgyermeknevelő BA Kisgyermekgondozó, -nevelő OKJ
Miklósné Tüttő Ibolya	kisgyermeknevelő	Csecsemő- és kisgyermeknevelő BA
Pál Klaudia Vanda	kisgyermeknevelő	Csecsemő- és kisgyermeknevelő BA
Papp Judit	bölcsődei dajka	Kisgyermekgondozó, -nevelő OKJ
Micheller Szilvia	bölcsődei dajka	dajka tanfolyam - 0119303

A mini bölcsődében 2 csoport működik: Pillangó és Méhecske csoport.

	PILLANGÓ csoport	MÉHECSKE csoport
Kisgyermeknevelő	Pál Klaudia Vanda	Miklósné Tüttő Ibolya
Bölcsődei dajka	Papp Judit	Micheller Szilvia

Továbbképzési kötelezettségek a mini bölcsődében

- Az intézményvezető (önálló szociális intézmény vezetőjeként) szociális vezető (mester szintű alapozó) képzésre kötelezett, melyet 4 évente megújító képzéssel kell kiegészíteni.

Tanulmányai megkezdésének időpontja: 2024. február 15.

Képzést végző egyetem: Pázmány Péter Katolikus Egyetem Bölcsész- és Társadalomtudományi Kar.

Vizsga időpontja: 2024. május 10.

Tanúsítvány átvételének időpontja: 2024. június 28.

- 1 fő Pedagógus I. kategóriában dolgozó kisgyermeknevelő továbbképzési időszakának kezdő időpontja: 2023. május 2. – időtartama 4 év: 2023 – 2027-ig tart.

Három képzési területen kell teljesítenie az új továbbképzési kötelezettség alapján.

1. Továbbképzési kötelezettsége teljesítésének első időpontja **„Szabadon választott”** témájú kategóriában: 2024. február 12-13-14-15

– Zenei nevelés a bölcsődében – Dr. Gállné Gróh Ilona – szabadon választható képzés (32 pont)

– A teljesítést igazoló tanúsítvány feltöltésének időpontja: 2024. 02. 27.

2. Továbbképzési kötelezettsége teljesítésének második időpontja **„Munkakörhöz kötött”** témájú kategóriában: 2024. május 15-16-17.

– Hatékony kommunikáció a bölcsődében – *különös tekintettel a család és a bölcsőde kapcsolatára és a szülői kompetencia fejlesztésére*

– A teljesítést igazoló tanúsítvány feltöltésének időpontja: 2024. 05. 27.

3. Továbbképzési kötelezettsége harmadik területe a **„Kötelező”** tartalmú továbbképzés, mely folyamatban van, 2027-ig kell teljesítenie.

- 1 fő Gyakornok kategóriában dolgozó kisgyermeknevelő gyakornoki idejének kezdő időpontja: 2023. január 09. Gyakornoki időtartama: 2 év

Gyakornoki tevékenységét korábbi munkahelyén kezdte meg, majd a Nyitnikék Mini Bölcsődében folytatta.

Gyakornoki idejének záró időpontja: 2025. január 08

Pedagógus I. kategóriába minősülésének várható időpontja: 2025 január

A bölcsődevezető elkészítette az intézmény Gyakornoki szabályzatát, a gyakornok számára pontosan meghatározott Gyakornoki programmal, feladatokkal. Egyben gondoskodott arról, hogy a gyakornokot a megfelelő időben feljelentkeztesse Ped. I. minősülésre. Az Oktatási Hivatal értesítése alapján a gyakornok „Bekerült” a 2025. évi Ped. I. minősítési rendszerbe.

A bölcsődevezető vállalta magára a gyakornok számára a mentor szerepet, felkészítette a gyakornokot a minősítő vizsgára. Egyedül ő rendelkezett az előírásoknak megfelelő képesítéssel, és legalább 5 éves szakmai gyakorlattal, tapasztalattal. A gyakornok a kiadott feladatokat maradéktalanul, legjobb tudása szerint teljesítette.

- Amennyiben a gyakornok 2025 januárjában vagy tavaszán sikeres minősítő vizsgát tesz, számára is megkezdődik a 4 éves kötelező továbbképzési időszak, melyben szintén 3 típusú továbbképzésen kell teljesítenie.

4 éves továbbképzési időszaka: 2025-2029-ig tart.

Nagyon megnyugtató, hogy mindhárom, továbbképzésre kötelezett kisgyermeknevelő végzettségű dolgozó (bölcsődevezető és 2 kisgyermeknevelő) a továbbképzési időszaka elején szinte teljesítette a kötelezettségét. Továbbképzési időszak tartama: 4 év (2023-27).

A bölcsődevezető az éves Továbbképzési tervben pontosan meghatározta az egyes dolgozók kötelező továbbképzésének körülményeit, feltételeit. A teljesített továbbképzésekről naprakész dokumentációt vezet, egyben gondoskodik a továbbképzésen részt vevő kisgyermeknevelő megfelelő helyettesítéséről, a zavartalan kisgyermekellátásról. A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet honlapjára feltölti a teljesítésről szóló tanúsítványokat.

Az éves Munkatervben meghatározott stratégiai célok alapján házi továbbképzés keretén belül is bővítjük a kolléganők (kisgyermeknevelők és bölcsődei dajkák) szakmai felkészültségét. A továbbképzésen részt vevő dolgozók megismertetik a kolléganőkkel a továbbképzésen elhangzottakat.

Bölcsődevezető felkészíti a bölcsődei dajkákat a munkavégzéshez szükséges szakmai tartalommal, hiszen a mini bölcsőde sajátossága alapján a bölcsődei dajkáknak nagyobb kompetenciát kell kapniuk a napi tevékenység, gondozás során. Nagy hangsúlyt helyezünk a helyes gondozási technikák alkalmazására, az egységes nevelési módszerek megvalósítására, hogy mindig ugyanazon elvek mentén történjen a gyermekek gondozása.

Természetesen figyelembe véve, hogy a bölcsődei dajkák nevelőtevékenységet, kisgyermeknevelői dokumentáció vezetését továbbra sem végezhetnek.

Szakmai, szakhatósági, kormányhivatali ellenőrzések

2024 márciusában három ellenőrzést is tartottak bölcsődénkben.

A Nemzeti Népegészségügyi Központ tartott helyszíni szemlét és dokumentum betekintést. Az NNK oldalára regisztrálni kellett és fel kell tölteni a Kémiai biztonsági szakrendszer felületére az intézményben használt tisztító és fertőtlenítő eszközöket, ezen kívül nem tártak fel semmilyen hiányosságot.

Ezt követően a Kormányhivatal tartott szakmai dokumentum ellenőrzést az intézményben. Az ellenőrzés forgatókönyve alapján az intézmény működésével, engedélyezésével kapcsolatos dokumentumok, a gyermekfelvétellel, gondozással kapcsolatos dokumentumok (pl. Megállapodás, 1. sz. és 4. sz. nyilvántartások a gyermekek jelen-, ill. távollétéről, gyermekétkeztetési nyilvántartás, a befizetések dokumentálását igazoló táblázat), egyes gyermekek személyi dokumentumai, továbbá a dolgozók kinevezése, végzettséget igazoló dokumentumok, továbbképzések teljesítése témakörben. Helyszíni szemlét nem tartottak, megelégedtek a csatolt dokumentumokkal.

Végül pedig a Magyar Bölcsődék Egyesülete szakértője tartott szakmai-módszertani ellenőrzést a bölcsődében. Két utóbbi szakhatóság határozatukban megfogalmaztak néhány pontatlanságot, hatályon kívül helyezett jogszabályok aktualizálását tették szóvá, továbbá a gondozási tevékenységek racionalizálását kérték, javaslatot tettek a napi folyamatok, tevékenységek hatékonyabbá tételére, a bölcsődei dajkák munkarendjének átdolgozását, ésszerűbbé tételét javasolták, azonban nagy hiányosságokat nem tártak fel. Kérték a Szakmai program és a Szervezeti és Működési Szabályzat átdolgozását, kiegészítését bizonyos pontokban. Megjegyzem, hogy Szervezeti és Működési Szabályzat elkészítése, továbbá Szülői Érdekképviselői Fórum működtetése mini bölcsődében nem kötelező, ennek ellenére mindkét dokumentumot elkészítettem, működtetünk. Az SZMSZ-ben minden, a bölcsőde működését meghatározó tevékenységre igyekeztem kitérni.

A szakmai dokumentumainkat az ellenőrzések után, a szakértői vélemények, javaslatok figyelembevételével átdolgoztam, kiegészítettem. Különös tekintettel az említett hiányosságokra, pontatlanságokra. Engedélyeztetésre, jóváhagyásra elküldtem Polgármester Úrnak és a képviselőtestületnek az átdolgozott dokumentumokat.

Szabadságtervezet elkészítése

A szabadságolások ütemtervét a bölcsődevezető készítette el. Részben irányított szabadságolás történik a nyári leállás idején. A dajkák a nyári leállás idején elsősorban a festési, karbantartási és nyári nagytakarítási feladataikat végezték el, és a többi időben voltak szabadságon. A fennmaradó szabadságot úgy veszik ki a dolgozók, hogy a mini bölcsőde működése zavartalan legyen, valamint a téli-karácsonyi zárva tartás idejére is legyen mindenkinek megfelelő számú szabadsága. A kisgyermeknevelők szakszerű helyettesítését az intézményvezető látja el teljeskörűen, a dajkák egymást helyettesítik, melyet részletesen bemutat a mini bölcsőde Helyettesítési szabályzata.

Intézményvezető akadályoztatása esetén a megbízott és a fenntartónál megnevezett szakmai vezető látja el a halasztást nem tűrő feladatok elvégzését.

Kapcsolat az önkormányzat Településüzemeltetési csoportjával

Az intézmény zavartalan működését és a játszókert, udvar rendben tartását a reggeli, délelőtti órákban (fűnyírás, aljnövényzet, fák, bokrok, virágok, sövény öntözése, gondozása, kisebb-nagyobb javítási feladatok, az intézmény előtti járdaszakasz biztonságossá tétele, szükség szerint felszórása stb.) biztosítja egy fő udvaros/karbantartó személy, aki a nagyközség településüzemeltetési csoport dolgozója.

Itt szeretném megjegyezni, hogy a következő nevelési évben szükségesnek tartom a szorosabb együttműködést az önkormányzat Településüzemeltető csoportjával. Javasolnám egy konkrét személy megnevezését, aki naponta, vagy legalább hetente 1-2 nap (a kora reggeli, délelőtti órákban) rendelkezésünkre állna (bölcsődében és óvodában). Óvoda igazgató asszonnyal konzultálva tartjuk szükségesnek ezt a lépést, hogy mindkét intézmény udvari arculatát, környezetét szebbé, vonzóbbá tegyük a szülők előtt és a járókelők számára, akik elhaladnak a járdán: udvarok, intézmények előtti járdaszakaszok, udvari növényzet öntözése, ápolása, sövény nyírása, rendbetétele, lehullott levelek, száraz ágdarabok összegyűjtése, játék eszközök, homokozó → melyet a bölcsődében naponta fel kell ásni, fellazítani a homokot, nyáron szükség szerint naponta beöntözni, hogy ne a száraz, szálló homokot szórják a gyerekek. Nekünk sajnos nincs eszközünk, mellyel ezt elvégezhetnénk, gereblyével lazítják meg a dajkák a letüledett homokot, de ezzel szó szerint csak a felső 3-5 cm-t tudják lazítani. Továbbá a kerítés mellé ültetett növényzetet, sövényt, frissen ültetett facsemetéket öntözni kell. Az idej, hosszan tartó nyári kánikulában féltő volt, hogy kiszáradnak ezek a növények. Természetesen dolgozóink gondoskodtak az öntözésről, de ez a tevékenység egyéb

feladataiktól vonta el a dajkákat. Jövőre a nyári leállás idejére is meg kell szervezni a növények öntözését. Ugyancsak segítségre van szükségünk egyes helyzetekben, mikor olyan munkákat kell elvégezni, melyekre mi nem vagyunk felkészülve, sem fizikailag, sem eszközök tekintetében.

Természetesen, amikor felhívjuk a községgazdát, mindig készségesen rendelkezésünkre áll, azonnal intézkedik, és a csoport tagjait ide irányítja, hogy végezzék el a munkákat.

Tárgyi feltételek, beszerzések, nagyobb beruházások, az épület és az udvar hővédelme

Újonnan nyílt intézményként az épület kívül-belül rendkívül tetszetős, megfelel a kor, a társadalom, a szakma és a szülők kívánalmainak. Modern, a legújabb technológiával megépített és korszerű gépészeti berendezésekkel ellátott intézmény, azonban az építés során nem számoltak a jelenlegi, évről évre történő felmelegedéssel, a hosszan tartó kánikulával, melynek eredményeként az épület túlzottan felmelegedett. Ezt tetézi még a tetőn elhelyezett 7 db tetőablak, melyeken keresztül akadálytalanul áramlik meg reggeltől késő estig a hőség és a napsütés. Sajnos ezek a tetőablakok nem rendelkeznek semmiféle fény-, ill. hővédelemmel, ezáltal nagymértékben hozzájárulnak az intézmény túlzott felmelegedéséhez.

Tárgyi eszközbeszerzések 2023-ban

2023-ban fenntartói támogatással sikerült a hiányzó bútortárat kiegészíteni, így már rendelkezésünkre állnak azok a tároló eszközök, melyekben kulturáltan tudjuk elhelyezni a működéshez és a kezdeményezésekhez szükséges tárgyi felszereléseket. Továbbá megvalósíthattuk a dolgozói öltöző kialakítását is.

A beszerzések részletezése:

- csoportonként 1-1 db kétajtós szekrény, plusz a Pillangó csoportba még egy kisebb kétajtós szekrény.
- az intézményvezetői irodába egy nyitott magas könyvespolc a nyilvános dokumentumok számára; 1 db komód
- felnőtt öltözőbe: 2 db nyitott magas polcrendszer a dolgozók otthoni és a munkaruházat tárolása céljából
- akadálymentesített mosdóba: 1 db nyitott magas polc a tisztasági csomagok tárolására

Tárgyi eszközbeszerzések, beruházások 2024-ben

A 2024-es költségvetési tervezetben megfogalmaztuk a további szükséges beruházási céljainkat, melyekkel biztosítani tudjuk majd a zavartalan és biztonságos kisgyermekellátást.

- Ezek közül a legsürgetőbb az udvari **árnyékoló** elkészítése volt a homokozó és a mászóka fölé, ugyanis a nyári kánikulában gyakorlatilag lehetetlen volt az udvaron tartózkodni a kisgyermekkel. A nagyközség településüzemeltetési csoportjának közreműködésével a nyári leállás utáni hetekben megvalósult a napvitorla felhelyezése.
- Hosszú távú terveink között megfogalmaztuk, és ebben az évben sikerült egy **fát** ültetni a játszóudvarra (tekintettel a bölcsőde udvarának méreteire, az óvodával közös kerítés óvoda felőli oldalára), mely remélhetőleg néhány éven belül már megfelelő árnyékot is fog adni, azonban öntözése sarkalatos pont.
- Az épület túlzott felmelegedése ellen **klímaberendezés** felszerelését tartottuk szükségesnek, ugyanis a nyári kánikulában túlságosan felmelegszik az épület, amelyhez hozzájárul a lapos tetőn kialakított nagyfelületű, áttetsző fehér felülettel rendelkező világító/szellőzőablakok. Ezeken az árnyékolás nélküli tetőablakokon keresztül akadálytalanul sütött be a nap és áramlott be reggeltől estig a nyári hőség. Polgármester Úrral folytatott tárgyalások, valamint szülői észrevétel kinyilvánítása eredményeképpen, Polgármester Úr rendkívül gyorsan reagált és hatékonyan intézkedett. Ennek köszönhetően a nyári leállás után hamarosan felszerelésre került mindkét csoportszobába egy-egy klímaberendezés, melynek használata során természetesen figyelembe vesszük a Magyar Bölcsődék Egyesülete ajánlását a légtechnikai berendezések használatával kapcsolatosan, egyben megalkottam a Klímaberendezések biztonságos használati rendje c. dokumentumot, melyben részletesen megfogalmaztam a légtechnikai eszközök használatát.
- A **tetőablakok árnyékolására**, és a nyugati oldalon lévő három szárnyú bejárati **ajtó**, valamint **ablakok** fényvisszaverő **fóliázására**, továbbá kerékpártároló lehelyezésére is ígéretet kaptunk.

További eszközbeszerzések 2024-ben

- A 2024. évi költségvetési tervezetben megfogalmaztam egy **mosógép** beszerzésének szükségességét, ugyanis a bölcsődei dajkáinknak a szomszédos óvodaépületbe kellett mindig átmenni, ha mosni szerettek volna. Ez nagyfokú munkaszervezést,

alkalmazkodást és tervezést is igényelt, hiszen folyamatosan egyeztetniük kellett az óvodai dajkákkal, hogy mikor tudnak mosni, mikor szabad a gép. Továbbá jóval meghosszabbodott az idő, amit a mosásra kellett fordítaniuk, hiszen a mosógép nem helyben volt. Ez év júniusában sikerült megvásárolnom egy mosógépet, ezáltal a dajkák kevesebbet voltak távol a bölcsődéből.

- Szükségessé vált egy **polcrendszer** beszerzése is a külső raktárba, ugyanis az udvari játékok, eszközök „ömlesztve” a raktárhelyiség padozatán voltak felhalmozva. A rendetlenség átláthatatlan volt és szinte be sem lehetett menni a raktárhelyiségbe. Három darab fémszerkezetes fa polc beszerzésével megoldottuk ezt a problémát. Most már kulturált körülmények között tárolhatjuk az udvari eszközeinket.
- A teraszra vásároltam még egy gyermek szék-asztal garnitúrát is (8db kisszék és egy téglalap alakú asztal), hogy komfortosabbá tegyem a gyermekek udvari tartózkodását, játékát.

A szakmai ellenőrzés során feltárt hiányosságokat, eszközöket beszereztük, felszereltük: tükrök a gyermek fürdőszobába, a személyzeti mosdóba és a személyzeti öltözőbe; ruhafogas/akasztó a szülők kabátja számára; eltávolításra került az udvarról az a néhány aranyvessző bokor.

Sajnos egy váratlan esemény is felmerült, a gyermek fürdőszobában március végén csőtörést állapított meg a vízvezeték-szerelő. Polgármester Úr hozzájárulásával felbontásra került az egyik gyermek WC, és a csempézést is meg kellett bontani, ahol a csőtörés volt. A vízvezeték-szerelő elhárította a csőtörést, azonban a további munkálatokra a kivitelezőt kérték fel, aki április 19-én, garanciában befejezte a munkálatokat és újra csempézte a felületet.

Nagyobb eszközbeszerzést jelentett még a fénymásolóba vásárolt tonerek. A TC Informatika szakemberei által kiadott árajánlatban felhívták a figyelmet az utántöltött tonerek veszélyeire, melyek akár a fénymásoló teljes tönkremenetelét is okozhatják. Ennek fényében, polgármester úr jóváhagyásával rendeltem meg az eredeti tonereket. Továbbá a szakember javaslatát is figyelembe vettem és az elkövetkezőkben mindig átállítjuk a fénymásolón, ill. nyomtatáskor a beállításokban, hogy csak fekete-fehér formátumban nyomtasson. Csak akkor állítjuk vissza színesre, ha színeset akarunk nyomtatni. Ugyanis alapesetben ez a készülék a „feketét” is a színes tonerekből keveri.

Tisztítószer beszerzések

Az intézmény működéséhez szükséges tisztító-, takarító-, és fertőtlenítőszeres beszerzése az év folyamán folyamatosan megvalósult.

Elkészítettem a bölcsőde Takarítási és fertőtlenítési szabályzatát, egyben delegáltam a felelősséget az egyik bölcsődei dajkára. Az ő feladata a tisztító- és fertőtlenítőszeres fogyasztásának folyamatos figyelemmel kísérése és a megfelelő időben gondoskodni a jelzésről a vezető felé. A hatékony és gazdaságos felhasználás érdekében táblázatban vezetjük a használt vegyi anyagokat, szereket, eszközöket, ezáltal nyomon tudjuk követni a fogyasztást és egy előzetes kalkulációt tudunk készíteni.

Rágcsálóirtás

A bölcsőde együttműködési szerződést kötött Molnár Sándor egyéni vállalkozóval, aki évente (ill. szükség szerint) elvégzi az intézmény rágcsálók elleni és rovarirtását.

Szakmai anyagok

A szakmai munka segítése és a hatályos jogszabályváltozások figyelemmel kísérése érdekében megrendeltem a RAABE Kiadó Bölcsődevezetők kézikönyvét, mely a bölcsőde vezetésével és működésével kapcsolatos tudnivalókon kívül rendelkezik egy Kisgyermeknevelők szakmai-módszertani tudástára c. mellékkiadvánnyal. Ebben nagyon hasznos tanulmányok olvashatók a kisgyermeknevelői szakmai munka adekvát módon történő elvégzése céljából.

További szakmai anyag, dokumentum, kézikönyv, kézirat letöltésre került az online térből.

A **papír-írószer anyagok** beszerzése nagyobb mennyiségben évente 2 alkalommal történik. A felelős az egyik kisgyermeknevelő. Ő kíséri figyelemmel a szükségleteket és gondoskodik a beszerzésről.

Munkaruha juttatás

A 15/1998. (IV.30). NM rendelet 12. sz. Melléklete határozza meg azokat a minimum munkaruha juttatásokat, melyeket a fenntartónak biztosítani kell a dolgozók számára. E rendelet alapján kidolgoztam egy tervezetet a szükséges munkaruházat beszerzéséhez, melyet az alábbi táblázat szemléltet. Egyes munkaruha darabok kihordási ideje 1 év, másoknak pedig

3 év. A munkaruhákhoz hozzárendeltünk egy összeget, melyet a KLEIN Munkaruházati boltban vásároltuk le Keszthelyen.

Munkakör	Munkaruha juttatás minimumkövetelményei	Mennyiség (db, pár)	Kihordási idő (év)	Összeg (Ft) / fő
kisgyermeknevelő	kabát	1 db	3 év	10.000 Ft
bölcsődei dajka	melegítő (komplett, alsó+felső)	1 db	3 év	10.000 Ft
(dajkáknak munkaköpeny kötelező!)	utcai cipő	1 pár	3 év	15.000 Ft
	benti munkacipő vagy legalább 2 pántos benti papucs	1 pár	1 év	15.000 Ft
	felsőruházat (pl. tunika, ing, póló) vagy ingruha, vagy felsőrész és nadrág vagy munkaköpeny (dajkáknak munkaköpeny kötelező!	3 db	1 év	15.000 Ft
Összesen:				65.000 Ft/fő

Munkaruha juttatás: 1 éves kihordással: 30.000,- Ft x 5 fővel = 150.000,- Ft/ évente !

3 éves kihordással: 35.000,- Ft x% fővel = 175.000,- Ft/ 3 évente!

Összesen: 325.000,-Ft levásárolva

Ez az összeg került levásárlásra 2024 május 31-ig.

- 2025-ben csak az 1 éves kihordású munkaruhákat kell megvásárolnunk (inflációt hozzá kell majd számolni)
- a 3 éves kihordású ruhák (kabát, melegítő és utcai cipő) vásárlása megtörtént 2024-ben. Legközelebb 2027-ben lesz esedékes a vásárlás (inflációt hozzá kell majd számolni)

A márciusban megtartott kormányhivatali, ill. szakmai módszertani ellenőrzés során fokozottan ellenőrizték a munkaruha juttatás teljesülését. Mivel akkor még folyamatban volt a beszerzés, így elfogadták a beszerzés határidejének a 2024. május 31-ét, de a jövőre nézve fokozottan felhívták a figyelmünket a vásárlás időben történő teljesülésére.

Természetesen a következő évi munkaruhavásárlás összegének megállapításakor figyelembe vesszük az inflációt.

SWOT analízis

Célok:

- az intézmény jó hírnevének megalapozása és megtartása minőségi szolgáltatásnyújtással
- a dolgozók szakmai felkészültségének segítése önképzéssel, továbbképzéssel
- vezetőképzés elvégzése a hatékony működés érdekében
- a működéshez szükséges eszközök beszerzése
- technológiai fejlesztések megvalósítása, kiszélesítése
- hatékony gazdasági működés, a szükséges erőforrások előteremtése
- kapcsolatok kiépítése: szülőkkel, társ-intézményekkel, szakhatóságokkal
- esetleges belső működési problémák kiküszöbölése
- a dolgozók motiválása → anyagi, erkölcsi, szakmai téren

SWOT elemzés	Célok elérését SEGÍTŐ tényezők	Célok elérését GÁTLO tényezők
Belső tényezők, szervezeti jellemzők	ERŐSSÉGEK Családias, bensőséges hangulat, kis létszámú csoportok Nagy hangsúlyt fektetünk a szülőkkel történő együttműködésre Nevelőtestületünk tagjai magasan képzettek, a szakma iránt elhivatottak Kötelező szakmai továbbképzések folyamatos teljesítése	GYENGESÉGEK A nevelőtestület egyes tagjainak szakmai felkészületlensége, motiválatlansága A magasan képzett kisgyermeknevelők gyakorlatlansága, kellő tapasztalat hiánya Rendszerszemléletben, távlatokban történő gondolkodás hiánya
	LEHETŐSÉGEK	FENYEGETETTSÉGEK

Külső tényezők, környezeti jellemzők	Szakmailag releváns továbbképzések keresése	Növekvő konkurencia Politikai-gazdasági változások Változó családi/szakmai igények
	Szakmai fejlődés támogatása szakirodalmi ajánlással, önfejlesztéssel	Munkaerőhiány – megtalálni a szakmailag rátermett dolgozókat Gyermekszületési számok csökkenése a településen
	Dolgozók motiválása egyéb külső tényezőkkel (jutalom, kedvezmények)	Sajátos nevelési igényű és korai fejlesztésben részesülő gyermekek egyre nagyobb számú megjelenése
	Technológiai eszközök, segédanyagok biztosítása	

Gyermekvédelem a bölcsődében

A gyermekvédelmi feladatok megvalósítását a mini bölcsődében a Gyvt. szabályozza. A gyermekek védelmének ellátása fokozott felkészültséget és figyelmet igényel, hiszen koruknál fogva a kisgyermekek nem képesek saját érdekeik képviselésére, személyiségük védelmére. A csecsemők és kisgyermekek nevelésének elsődleges tere a család, mint elsődleges szocializációs közeg. Éppen ezért rendkívül fontos a családokkal való kapcsolattartás és együttműködés. Sajnos előfordulnak esetek, amikor a csecsemők vagy kisgyermekek szocializációja nem kielégítő, a nevelés, ill. a gondoskodás hiányos. Ilyen esetekben a bölcsődei nevelés-gondozás segítség lehet a családok számára. Segítséget, támaszt nyújthat a szülők, családok számára a szocializációs hiányok vagy zavarok megszüntetésére.

A gyermekvédelem jelenléte a Nyitnikék Mini Bölcsődében elsősorban preventív jellegű, szükség szerinti korrekciós lehetőséggel. A bölcsődei gyermekvédelem két irányba hat. Egyrészt kiterjed a mini bölcsődében gondozott valamennyi gyermekre, másrészt pedig azok családjára. Itt lép képbe a kora gyermekkori intervenció is, mely a prevenció része.

A mini bölcsődében dolgozó szakemberek (kisgyermeknevelők) a jelzőrendszer tagjai. Főként a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű vagy veszélyeztetett gyermekekre kell nagyobb figyelmet fordítani. Kiemelten fontos feladatunknak tartjuk a Zalaszentgróti Gyermekjóléti Szolgálattal történő együttműködést, szakmai megbeszéléseken, egyeztetéseken, tájékoztatásokon rendszeresen részt veszünk. A Gyermekjóléti szolgálat címe, elérhetősége, vezetőjének neve, elérhetősége és a területileg illetékes családsegítő neve, elérhetősége a Hirdetőtáblán megtalálható.

A területileg illetékes gyermekjogi szakértővel is felvettük a kapcsolatot, akinek neve, elérhetősége és az iroda címe a Hirdetőtáblánkon kihelyezésre került.

Szülői érdekképviselői fórum működtetése a mini bölcsődében

Az 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt.) 35. § (1) rögzíti, hogy bölcsődében a gyermekjóléti alapellátásban részesülő gyermekek érdekvédelmét érdekképviselői fórum működtetésével kell biztosítani. Mini bölcsődékre ez a szabály nem kötelező érvényű, azonban mi is elkészítettük intézményünkben az érdekképviselői szabályzatot a gyermekek érdekeinek védelme céljából.

Az érdekképviselői fórum tagjai:

- szülői értekezleten megválasztott tagok (önkéntes alapon), csoportonként 1-1 fő
- az intézmény dolgozói részéről 1 fő
- fenntartó részéről 1 fő

Az érdekképviselői fórum tagjai

- javaslatokat tehetnek az intézmény működésével kapcsolatosan
- véleményezhetik a bölcsődében folyó, gyermekeket érintő szakmai munkát.

A Gyvt. 35. illetve 36. § értelmében az érdekképviselői fórum kivizsgálja és kezeli a hozzá benyújtott panaszt, további intézkedés céljával továbbítja azt az intézményvezetőhöz, fenntartóhoz, gyermekjogi képviselőhöz vagy más hatáskörrel rendelkező szervhez.

A gyermekek szülei/törvényes képviselői a Házirendben foglaltak szerint panasszal élhetnek az intézmény vezetőjénél vagy az érdekképviselői fórum tagjainál az alábbi esetekben:

- a bölcsődei ellátást érintő kifogások orvoslása esetén
- a gyermeki jogok sérelme vagy az intézmény dolgozói kötelezettségszegése esetén.

Az intézményvezető, ill. az érdekképviselői fórum a panaszt kivizsgálja és tájékoztatás ad ki a panasz orvoslásának más lehetőségeiről, orvoslásáról. A gyermek szülője/törvényes képviselője az intézmény fenntartójához vagy egyéb esetekben a gyermekjóléti képviselőhöz fordulhatnak panaszukkal, ha az intézményvezető/érdekképviselői fórum 15 munkanapon belül nem értesíti a panasztevőt a vizsgálat eredményéről, vagy ha nem ért egyet a megtett intézkedéssel.

A tagság megszűnik:

- a megbízás lejártával,
- az érdekképviselői tag lemondásával
- dolgozó esetében a közalkalmazotti jogviszony megszűntével
- szülők esetében az intézményi jogviszony megszűntével.

További tudnivalók:

- Az érdekképviselői tagság megbízatása 1 évre szól.

- A tagság, megbízatás lejártaival új tag megválasztása szükséges.
- Panasz bejelentés esetén a Fórumnak össze kell ülnie a panasz kivizsgálása céljából. Az ülésről, a panasz mibenlétéről és a meghozott intézkedésekről jegyzőkönyvet kell felvenni.

A 2023/24-es nevelési évben semmilyen panasz nem érkezett a szülők részéről, sem az érdekképviselői fórumhoz, sem pedig az intézményvezetőhöz, melyben az érdekképviselői fórumnak közben kellett volna járnia.

További célok, feladatok, eszközbeszerzési javaslatok

Hosszú távú céljaink között szerepel még az udvar további korszerűsítése, biztonságossá tétele. Az idei nyár hosszan tartó szárazsága, a kánikula hatására az udvarra telepített fű gyakorlatilag teljesen kiégett. Az őszi időszakban meglátjuk, hogy kinő-e újra a fű, vagy részben újra kell telepíteni.

A kiégett fű és a szárazság következtében az udvaron a gyermekek szó szerint a porban játszottak. A mászóka/csúszda környéke vastagon porral volt körülvéve. A nyári hőségben az izzadt, naptejjel bekent gyermekekre vastagon rátapadt a homok és a csúszda körüli por. Ebédeltetés és délutáni pihenés/alvás előtt mindennap mindenkit lefürdettünk, átöltöztettünk. Ezt elkerülendő, a következő évi költségvetési tervezetemben is szeretném megfogalmazni a következőket: szükséges lenne a mászóka/csúszda alá, köré gumitégla telepítése, természetesen a megfelelő formában: a talajba süllyesztve, megfelelő alapozással és körben szegéllyel ellátva, hogy ne csússzanak szét a gumitéglák 1 év múlva, illetve ne pöndörödjének felfelé a sarkok, amiben a gyermekek elbotlanak.

Szeretném idővel kibővíteni az udvari játékkészletet is egy nagyobb méretű mászókával, és a gumitéglát úgy szeretném megvalósítani, hogy alkalmas legyen ennek a mászókának az alapzatához is. Polgármester úrral és a községgazdával szeretnék majd tárgyalni a lehetőségekről a közeljövőben.

Polgármester Úrtól ígéretet kaptunk egy párapu létesítésére, továbbá egy kerékpártároló kihelyezésére a bölcsőde bejárata felőli oldalra. Így megfelelő körülmények között tárolhatják a dolgozók, ill. a szülők a kerékpárjaikat. Remélhetőleg jövőre birtokba vehetik majd a bölcsődés gyermekek a páraput. Ehhez a párapuhoz szülői támogatást is kaptunk egy 50.000,-Ft-os összeg készpénzben történő felajánlásával, illetve ugyanaz a szülő az adója 1%-

ával is támogatta intézményünket, melyet ezúton is köszönünk. A párapu létesítésének helyét bizonyára meghatározza a vízvételi lehetőség.

Összegzés

Összegzésként szeretnék köszönetet mondani Polgármester Úrnak a mini bölcsőde iránt mutatott szociális érzékenysége miatt, hogy szívén viseli a kisgyermek sorsát. Nem valósulhatott volna meg ez a sok beruházás, eszközbeszerzés, továbbképzés, a munka racionalizálása, a hatékonyság növelése, ha nem ilyen pozitív hozzáállást, segíteni akarást tapasztalunk a fenntartó, élén a Polgármester Úr, Jegyző Asszony és a Képviselőtestület részéről. Köszönjük szépen mindazt, amit a gyermekek nevelésének megkönnyítése érdekében tettek.

Örömmel jelenthetem ki, hogy szinte valamennyi, a 2023/24-es nevelési évre elérendő célként kitűzött projektet sikeresen megvalósítottuk. Sikernek könyvelem el azt, hogy mind az én intézményvezetői kötelező vezetőképzésem, mind pedig a kisgyermeknevelő kollégánál kötelező továbbképzését a fenntartó maradéktalanul támogatta, segítette. Ennek köszönhetően már csak egy kompetencia területet érintő továbbképzési kötelezettsége van az egyik kisgyermeknevelőnknek, melyet 2027-ig kell teljesítenie. Bízunk benne, hogy a gyakornokunk 2025 első negyedévében sikeresen minősül Ped. I.-be, majd ezt követően számára is elkezdődik a következő 4 éves továbbképzési ciklusa. Igyekszünk neki is a lehető legjobb tudást, kompetenciát adó továbbképzéseket megtalálni. A törvény szerint nekem, mint önálló intézmény vezetőjének 1 éven belül kellett elvégeznem a mester alapozó vezetőképzést, melyet ez év nyarán sikeresen teljesítettem. 4 év múlva lesz esedékes ennek az alapozó képzésnek a megújítása. Munkám során továbbra is arra törekszem, hogy az intézmény jó hírét megalapozzam, illetve fenntartsam. Ennek érdekében magas színvonalú szakmai munkát fogok a továbbiakban is végezni, ragaszkodom ahhoz, hogy a bölcsőde valamennyi dolgozója (kortól és végzettségtől függetlenül) magáénak érezze a bölcsőde érdekét és a tőle telhető legjobb munkát végezze.

MELLÉKLETEK – FÉNYKÉPEK A MEGVALÓSULT BERUHÁZÁSOKRÓL

1.sz. melléklet - Napvitorla



2.sz. melléklet – Polcrendszer – külső eszközraktár



3.sz. melléklet – Gyermek kerti bútor



4.sz. melléklet – Klímaberendezés a két csoportszobában



5.sz. melléklet – Mosógép – Indesit

